



## Likabehandlingsplan

### Nynäshamns KompetensCentrum, NKC

#### Vuxenutbildningen i Nynäshamns Kommun

På NKC ska såväl studerande som personal respektera människors lika värde. Ingen, varken de studerande eller personal, får utsättas för diskriminering eller trakasserier på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning eller funktionshinder. Någon annan kränkande behandling som till exempel mobbning får inte heller förekomma. Alla som studerar inom Vuxenutbildningen i Nynäshamn ska få känna sig trygga. All personal har ett gemensamt ansvar för att förebygga, upptäcka och vidta åtgärder när det gäller diskriminering och annan kränkande behandling. Det yttersta ansvaret för arbetet mot diskriminering och annan kränkande behandling vilar på rektor.

#### Arbetet mot diskriminering och annan kränkande behandling innebär att

- lärarna aktivt arbetar med normer och värderingar i undervisningen
- all personal reagerar mot diskriminering och kränkande behandling i alla dess former
- rektor informerar nyanställd personal om likabehandlingsplanen
- mentorerna på NKC ser till att de studerande får ta del av likabehandlingsplanen och att den är tillgänglig för de studerande
- personalen tillsammans utvärderar och uppdaterar likabehandlingsplanen varje år
- varje år följer rektor upp hur de studerande och personalen upplever sin psykosociala arbetsmiljö

Diskriminering och annan kränkande behandling kan yttra sig som

- direkt diskriminering när en studerande missgynnas genom särbehandling på grund av kön, etniska tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder
- indirekt diskriminering när en studerande missgynnas av att regler tillämpas så att de får en i praktiken diskriminerande effekt
- trakasserier på grund av någons kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder som någon utsätts för av andra studerande eller av personal i form av t.ex. fysiska kränkningar, verbala kränkningar, hot och nedsättande omdömen, utfrysning och ryktesspridning

Med diskriminering menas beteende eller åtgärder som innebär att någon i personalen särbehandlar en studerande på ett negativt sätt, på grund av den studerandes kön, etniska tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Med trakasserier menas ett uppträdande som kränker den studerandes värdighet.

**När diskriminering eller annan kränkande behandling misstänks eller förekommer gäller att**

- en studerande som anser att hon/han själv eller en annan studerande har blivit diskriminerad eller utsatt för annan kränkande behandling vänder sig till någon i personalen hon/han känner förtroende för, eller till rektor
- rektor tillsammans med lämplig personal utreder fallet (i varje fall görs en individuell bedömning)
- vid påvisad diskriminering eller annan kränkande behandling vidtar rektor nödvändiga åtgärder och gör en polisanmälan om en sådan är aktuell
- en studerande som utsatt andra studerande eller personal för diskriminering eller annan kränkande behandling kan få en varning eller bli föremål för disciplinära åtgärder som avstängning eller förvisning från studierna vid NKC
- personal som utsatt studerande för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling kan bli föremål för arbetsrättsliga åtgärder
- den som blivit utsatt för diskriminering eller annan kränkande behandling ges stöd och hjälp
- rektor ansvarar för att inga repressalier riktas mot den som anmält diskriminering eller annan kränkande behandling
- alla anmälningar av diskriminering och annan kränkande behandling dokumenteras, följs upp och utvärderas

*Likabehandlingsplanen bygger på Skollagen och Arbetsmiljölagen, på Läroplanen för de frivilliga skolförmerarna (Lpf 94), på Skolverkets allmänna råd 2004:19 samt på Lagen om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling (2006).*