



Frågor och svar om genomlysningen av den kommunala organisationen

Varför ska genomlysningen göras?

Det här handlar om traditionella granskningsområden. Det är naturligt att nya politiker vill sätta sig in ordentligt i sitt ansvarsområde och dess utvecklingsmöjligheter. Genomlysning är en del i den politiska överenskommelsen mellan allianspartierna, Sorundanet och Pensionärspartiet.

Utredningens slutsatser kommer att utgöra en viktig grund för det fortsatta arbetet under mandatperioden. Syftet med genomlysningen är inte att hitta syndabockar och säga upp personal. Syftet är främst att få bättre styrning som ska leda till effektivare och mer produktiv organisation med nöjdare invånare och näringsidkare.

Vad ska granskas?

Bland annat:

- Vilka nämnder och förvaltningar kommunen ska ha.
- Kommunens ekonomiska styrning.
- Kommunens exploateringar.
- Enheter med budgetunderskott.
- Lokaleffektivitet – om vi använder lokalerna på rätt sätt.
- Service och bemötande från tjänstemän och politiker till invånare och näringsliv.

Hur ska granskningen gå till?

Det är inte klart ännu hur granskningen exakt ska gå till, men vi börjar med att upphandla det företag som ska genomföra granskningen. Sen kommer styrdokument att granskas, intervjuer att göras med nyckelpersoner i kommunen samt en del annat som vi inte har svar på idag. Till utredningen knyts en politisk referensgrupp som leds av kommunfullmäktiges ordförande.

Vad hoppas ni att granskningen ska ge svar på?

Hur effektiv kommunorganisationen är och hur den eventuellt ska kunna utvecklas.

Finns det misstankar om att personalen inte jobbar tillräckligt effektivt?

Genomlysningen handlar inte om effektivitet hos enskild personal, den går inte ner på individnivå, utan ska bland annat titta på strukturer som kanske kan förändras så att arbetet blir mer effektivt. Ett exempel kan vara ansvarsfördelningen mellan olika avdelningar. När ansvaret tydliggörs blir inblandades arbete lättare och effektivare.

Kan resultatet bli att färre medarbetare får göra mer?

I vissa fall kan det kanske bli så. Men vi vet inte ännu hur det blir, genomlysningen får visa hur bra styrning och effektivitet vi har. Däremot vet vi att organisatoriska förändringar även kan handla om digitalisering av rutinmässiga arbetsuppgifter, som i gengäld ger utrymme för mer kvalitetshöjande arbete och bättre arbetsmiljö.

Finns det risk för att personal kommer att bli uppsagda?

Syftet är inte att folk ska bli av med sina jobb, ett större bekymmer idag är att kunna rekrytera tillräckligt med kvalificerad personal. Snarare handlar det här om att hitta möjligheter att förbättra styrningen, som i sin tur kan leda till effektivare organisation med nöjdare invånare och näringsidkare.

Vad kostar utredningen?

Vi ska upphandla det företag som ska genomföra granskningen och innan upphandlingen är klar vet vi inte den exakta kostnaden. Men utvecklingsarbete kostar pengar och utredningen berör på olika sätt hela kommunens verksamhet. Vår förhoppning är att genomlysningen i slutänden ska bidra till minskning av vissa kostnader, exempelvis på lokaler.