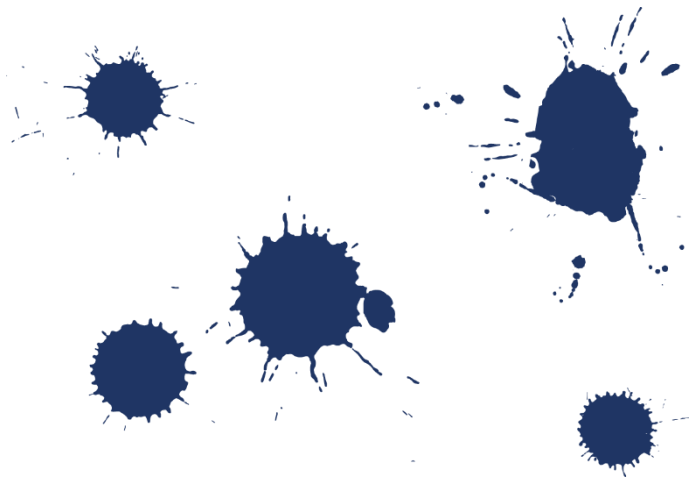




Framtidsvision **NYNÄSHAMN 2030**





Framtidsvision

Framtidsvisionen är den styrande politikens idé om hur samhället i Nynäshamns kommun har utvecklats fram till 2030. Med visionen vill de styrande partierna ge en vägledning till boende och verksamma i kommunen, men också till omvärlden, om vad kommunen strävar efter och vill uppnå.

Framtidsvisionen beskriver det önskade läget år 2030 >>



Nynäshamn

– där havet och livet möts

Nynäshamn är den regionala ledaren inom social innovation, kultur, sjöfart och besöksnäring. Här finns utrymme för både gemenskap och utveckling.



Nynäshamn

– en unik variation

Nynäshamn har det bästa av Sverige på en och samma plats. Genom att bygga vidare på varje kommunfels unika kvaliteter har det skapats en helhet som erbjuder något för alla och en variation som är unik i sitt slag. En kvalitet som låter tala om sig även utanför Sveriges gränser.



Nynäshamn

– en naturlig etableringsort för företag

De olika hamnarna i Nynäshamn tar världen till Nynäshamn och Nynäshamn ut i världen. Kommunen har ett utvecklat samarbete med ett antal viktiga hamnstäder runt Östersjön och utvecklar tillsammans gemensamma strategier för miljövänligare sjöfart samt hållbar handel, logistik och besöksnäring. Det medför att Nynäshamn blivit den naturliga etableringsorten för företag att välja, eftersom hållbarhetsperspektivet inom produktion, transporter och socialt ansvarstagande ger viktiga konkurrensfördelar på världsmarknaden.



Nynäshamn

– en levande kommun

Det finns ett rikt och varierat service- och handelsutbud, som skapar känslan av en levande kommun. Människor söker sig till Nynäshamn för att få det goda i livet; ett bra jobb, en aktiv fritid och nära till både kultur och natur. En kvalitativ skola ger varje barn förutsättningar att växa till bildade och självständiga individer.



Nynäshamn

– ett välkomnande klimat

Många kreativa människor lockas av den fantastiska miljön, de många mötesplatserna och det välkomnande klimatet. Genom aktiva och nytänkande insatser är den sociala sammanhållningen stark, vilket bidrar till både stolthet och framtidstro. Valfärdstjänsterna för äldre skapar både en känsla av frihet och trygghet.



Nynäshamn

– nära till det viktiga i livet

I Nynäshamn finns plats för både gemenskap och utveckling. Här är det nära till det viktiga i livet.

Nynäshamn – där havet och livet möts.



Visionen lägger grunden för verksamheten

Visionen Nynäshamn 2030 är vägledande i vår mål och resultatstyrning. Den ska inspirera, engagera och utmana oss att formulera och prioritera mål och aktiviteter som utvecklar våra verksamheter. Visionen hjälper oss bygga ett ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbart Nynäshamn, för invånarna och för företagen.

Nynäshamns kommuns Mål och budget är verksamhetens viktigaste styrdokument som beskriver kommunens gemensamma mål och satsningsområden. Utifrån det skapar nämnder, styrelser och verksamheter sina mål och planer.

Vid medarbetarsamtalet formuleras medarbetarens uppdrag och personliga mål utifrån verksamhetens uppdrag och mål.



Omvärldsanalys

För att nå vår vision om Nynäshamn 2030 behöver vi veta vilka utmaningar som behöver hanteras längs vägen och vilka hinder som behöver övervinnas. Det gör vi genom en årlig omvärldsanalys. Den fungerar som ett planeringsunderlag i arbetet med Mål och budget.

- Klimatförändringar och att uppnå en ekologisk, ekonomisk och social hållbar utveckling
- Kompetensförsörjning och livslångt lärande
- Bostadsförsörjning för en växande befolkning
- Planlagd mark i strategiska lägen för bostäder och verksamheter
- Ett socialt balanserat samhälle baserat på jämställdhet, jämlikhet och gemenskap
- Sammanhållning mellan staden och övriga kommundelar



Hävstänger för förändring

Den politiska majoriteten har identifierat några särskilt viktiga områden som är nödvändiga för att möjliggöra arbetet med att uppnå visionen.

1. Genom byggande och starten av **Norviks hamn** förbättras förutsättningar för kommunens utveckling för sysselsättning, företagsetablering och befolkningsutveckling.
2. Genom ett kvalitativt och varierat kommunalt **utbildningssystem** kan kommunens och regionens utveckling stödjas.
3. Genom en snabb och pålitlig **kommunorganisation och myndighetsutövning** som är rättssäker och utvecklingsbenägen utvecklas servicen för kommunens invånare och företagare.
4. Genom en kommunal organisation med ett **ledarskap och medarbetarskap** som präglas av öppenhet, respektfullhet, mod och engagemang är kommunen en attraktiv arbetsgivare med kompetenta medarbetare.
5. Genom ett **rikt kulturliv och social innovationsförmåga** bygger kommunen broar mellan människor och kommundelar. Den sociala sammanhållningen och mötesplatserna som är attraktiva, trygga och tillgängliga för alla ger förutsättningar för delaktighet och ett öppet samhälle.

