



Ansökan om deltagande i genomförande av projektet KomAn

Sammanfattning

KomAn är ett samverkansprojekt mellan kommunerna Värmdö, Tyresö, Haninge och Nynäshamn med målsättning att skapa vägar till arbete för personer med funktionsnedsättning.

Socialförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen, arbetsförmedlingen och försäkringskassan är medfinansiärer. Parterna finansierar tillsammans 60 % av beräknat antal deltagares aktuella försörjning mm. Från ESF (Europeiska Socialfonden) ansöker projektet om 40%.

Enligt den karatläggning som genomförts i Nynäshamn beräknas ca 110 personer att delta i projektet.

Under projektets tredje år kommer beslut fattas om möjligheten att införliva verksamheten i ordinarie budget.

Ärendets beredning

Ärendet är berett inom Socialförvaltningen efter samråd med bl a barn och utbildningsförvaltningen

Ärendebeskrivning

KomAn är ett samverkansprojekt mellan kommunerna Värmdö, Tyresö, Haninge och Nynäshamn. Tillsammans ska arbetsförmedlingen, försäkringskassan, landstinget, privata entreprenörers hälso- och sjukvård, näringslivet och brukarorganisationer arbeta för att få fler personer med funktionshinder i arbete. Anpassad vuxen- och yrkesutbildning inom Särvux och matchning är några av metoderna i KomAn.

Projektansökan ska lämnas in till ESF före den 31 mars 2009. Projektperioden är beräknad till 2009-07-01 t.o.m. 2012-06-30.

Värmdö kommun kommer att vara förvaltande myndighet för projektet.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen ser många vinster med KomAn. Arbete, alternativt meningsfull sysselsättning, ger ökad livskvalitet, ökade möjligheter till självbestämmande och fler valmöjligheter för individen. Att skapa ett system för en arbetsmarknad för personer med funktionsnedsättning är ett angeläget uppdrag. Som en sidoeffekt

förväntas projektet resultera i ett förbättrat samarbete mellan myndigheter och organisationer.

Barn- och utbildningsnämndens del i projektet består främst i att Nynäshamns KompetensCentrum (NKC) under två år bidrar med en studie- och yrkesvägledare (SYV) på 25% och en lärare på 25%. Rektor för NKC ingår i projektets styrgrupp.

Ekonomiska konsekvenser

Den totala kostnaden för lärarnas arbete beräknas utifrån nuvarande löneläge till 548 773 kr och ryms inom NKC's budget

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsförvaltningen föreslår barn- och utbildningsnämnden besluta.

1. bifalla förvaltningens deltagande i projektet "KomAn – vägar ut i arbetslivet för personer med funktionsnedsättning"
2. bifalla förvaltningens medfinansiering för två år med totalt 548773 (2008 års löneläge) ur NKC's budget.



Birgitta Dahlin
Barn- och utbildningschef

Bilagor

- Bilaga 1 Socialförvaltningens projektbeskrivning
- Bilaga 2 Aktiviteter/metoder i KomAn –projektet

Ärendebeskriving

KomAn är ett samverkansprojekt mellan kommunerna Värmdö, Tyresö, Haninge och Nynäshamn. Man ska tillsammans med arbetsförmedlingen, försäkringskassan, landstingen och privata entreprenörers hälso- och sjukvård, näringslivet och brukarorganisationer arbeta för att få fler personer med funktionshinder i arbete. Värmdö, Tyresö och Haninge kommuner beslutade redan hösten 2007 att starta en förprojektering för att testa idéerna om att bygga nya vägar för sysselsättning och arbete för personer med funktionsnedsättningar. Detta ville man göra tillsammans med arbetsförmedling, försäkringskassa, psykiatri, fackliga organisationer och brukarorganisationer.

Projektansökan ska lämnas in till ESF före den 31 mars 2009. Projektperioden är beräknad till 2009-07-01 t.o.m. 2012-06-30.

Resultat av genomförd kartläggning

Under förprojektperioden i Nynäshamn har vi fått in svar om 300 personer i åldrarna 16-64 år. Knappt 2/3-delar av dem är i åldrarna 19-36 år, vilket är KomAn-projektets prioriterade åldersgrupp.

Fördelningen könsmässigt är relativt jämn, med en viss övervikt av unga män med neuropsykiatriskt funktionshinder. 113 personer av de 300 studerar, 104 har ingen sysselsättning alls och 39 personer vet man inget om. Av de 187 personer som inte studerar har endast 7% arbete eller arbetsträning/praktik. Av dem som är arbetssökande är många kvinnor (67%) vars dominerande "huvuddiagnos" är psykiskt funktionshinder.

På frågan "Möjlighet att delta i arbete eller sysselsättning inom tre år" svarar flertalet (79 %; 240 personer) ja eller vet ej, (ja 141, vet ej 99). Det finns sålunda ett stort behov av insatser för att bereda dessa personer sysselsättning, praktik och/eller arbete.

Syfte

KomAns syfte är fler i meningsfull sysselsättning och/eller arbete och därmed ökad livskvalitet, självbestämmande och fler valmöjligheter samt integration.

På längre sikt är syftet att stärka samverkan mellan socialtjänst, vuxenutbildning, arbetsförmedling, försäkringskassa, landsting, näringsliv, fackliga organisationer och brukarnas egna organisationer. Dessutom är ett långsiktigt syfte att skapa ett system för arbetsmarknad för personer med funktionsnedsättning.

Målsättning

Huvudmålsättningen för projektet är att skapa vägar till arbete för personer med funktionsnedsättning. KomAn utgår från beprövade metoder för kartläggning och Motivation, matchning, Supported Employment och Anpassad vuxenutbildning, Yrkesutbildning Särvox samt Sociala arbetskooperativ (för mer information se bilaga 1). KomAn har ambitionen att inte bara stanna vid den befintliga arbetsmarknaden utan utvecklar också en ny arbetsmarknad genom sociala arbetskooperativ. Aktiviteterna sätts i ett sammanhang och i en unik samverkan, se bild 1.

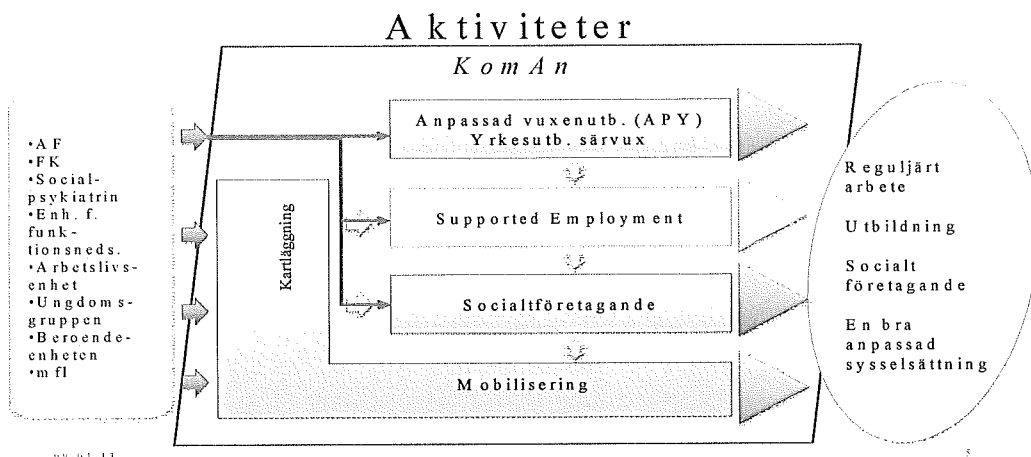


Bild 1

Primära målsättningar

- Fler personer med funktionsnedstning i arbete.
- Nätverk skapas för personer med nedsatt arbetsförmåga, på grund av funktionsnedstning, genom att ingångar byggs i reguljär arbetsmarknad.
- Ett arbetsmarknadssystem byggs upp för målgruppen som kan integreras i de ordinarie organens sätt att arbeta.
- Delregionalt samarbete angående yrkesvuxenutbildning prövas.
- Projektet bidrar till att skapa en alternativ arbetsmarknad genom social ekonomi/sociala arbetskooperativ.
- Verktyg såsom Supported Employment och mobilisering förstärks och utvecklas.

Sekundära målsättningar

- Former för samverkan med småföretagare utvecklas.
- Den sociala sammanhållningen i regionen stärks.
- Framväxten av alternativa lokala samverkansstrukturer, med ansvariga statliga och landstingskommunala institutioner, gynnas.

Målgruppen och antal deltagare

Projektet vänder sig till personer med funktionsnedstning i bred bemärkelse, av intellektuell, neuropsykiatrisk eller psykisk karaktär, samt kombinationen av dessa funktionshinder ibland även förenat med fysiska funktionshinder. I Nynäshamn beräknar vi att ca 110 personer kommer att erbjudas en eller fler insatser av projektets fyra olika aktiviteter.

Ekonomi

Nynäshamns kommuns projektbudget har beräknats till 25 312 500 kr.

Socialförvaltningen, arbetsförmedlingen och försäkringskassan lokalt r projektets medfinansierrer och finansierar 60 % av projektkostnaderna, 15 187 500 kr.

Varje part finansierar detta med deltagares aktuella försörjning (kommunen: introduktionserstning, försörjningsstöd eller interkommunal erstning), samt befintlig personal som helt eller delvis går in i projektet. Varje part ska inför ansökan skriva under ett medfinansieringsintyg.

Från ESF (Europeiska Socialfonden) ansöker projektet 40 % av den totala kostnaden för att finansiera projektadministration, utbildning, utökade kostnader för personal och lokaler, 10 125 000 kr.

Utvärdering av projektet kommer att ske fortlöpande. Ställning kommer att tas för projektets övergång till ordinarie kommunal budget i början av det tredje året i projektet. Fyller projektet uppsatta mål kommer detta att medföra en god social ekonomi för framtiden.

Värmdö kommun kommer att vara förvaltande myndighet för KomAn-projektet.

SOCIALFÖRVALTNINGEN

Kerstin Palomäki
Socialchef

Inger Johansson
Chef Beställarenheten

Aktiviteter/metoder i KomAn-projektet

Kartläggning

En kartläggning är den första insatsen för deltagarna, som remitteras från de olika parterna (arbetsförmedling, försäkringskassa, socialförvaltningens enheter, landsting etc). I samband med kartläggningen görs en plan för individens deltagande i projektet.

Mobiliseringsmetoden

Flertalet deltagare bedöms att delta i en mobiliseringskurs (under ca 8 veckor, tiden kan variera, inklusive studiebesök och uppföljning) i syfte att få stöd i att identifiera sin egen styrka och sina mål.

Metoden baseras på specialiserad vägledning och motivation. Deltagarna ökar sin medvetandegrad om de egna resurserna, vilket på sikt leder till ökad möjlighet till arbete. Genom metoden får deltagarna bl a möjlighet att bryta passivitet, använda sin energi på ett positivt sätt, få insikt om alternativa vägar mot arbete och studier, stöd i att marknadsföra sig och därmed en möjlighet till egen försörjning.

Huvudinsatser

I startfasen får deltagarna hjälp att tänka i nya banor med processinriktade övningar och genom gruppens deltagare tillfällen till nya erfarenheter. I metoden ingår övningar via bildaktiviteter och stöd till ett ökat hälsomedvetande. Deltagarna ges redskap för att se på sin situation i nya perspektiv och för att få hopp om att en förändring är möjlig.

I nästa steg kartlägger deltagarna sina intressen, starka sidor och dolda resurser för att bli varse alternativa vägar framåt, både när det gäller hälsa och arbete. Med bl a konkreta kunskaper om hur man marknadsför sig och skapar personliga nätverk, kontaktar deltagaren olika arbetsgivare för studiebesök.

Slutligen stöttas deltagarna att göra en handlings-/karriärplan inför framtiden, tillsammans med bla socialförvaltning och arbetsförmedling.

Anpassad vuxenutbildning och yrkesutbildning inom särvux/matchning

Arbetsplatsförlagda yrkesutbildningarnas, APY, syfte på kort sikt är dels att ge eleverna en yrkeskompetens som efterfrågas inom det lokala näringslivet i de deltagande kommunerna, dels etablera kontakter mellan eleverna och potentiella arbetsgivare i kommunerna via praktik under utbildningen. På längre sikt syftar yrkesutbildningarna till att eleverna ska få arbete eller sysselsättning på den lokala reguljära arbetsmarknaden eller i sociala företag.

För personer med utvecklingsstörning finns planer att i projektet utveckla yrkesutbildningar inom Särvux om bla vårdarbete i äldreomsorg och café (Nynäshamn) och socialt företagande (Tyresö).

Supported Employment

Supported Employment (SE) är en metod för arbetsinriktad rehabilitering, som utgår från individens specifika behov och önskemål om ett arbete. Syftet är att målgruppen ska öka sina möjligheter att finna, få och behålla ett arbete.

Metod:

Vad som skiljer SE från andra mer traditionella metoder är att träningen och stödet sker direkt ute på en arbetsplats och inte först i en konstlad miljö. Man brukar benämna skillnaden i termer av ”placera och träna” i stället för ”träna och placera”. Viktiga utgångspunkter i modellen är, enligt Socialstyrelsens kunskapsöversikt (Socialstyrelsen 2003):

- **Integration:** personer med psykiska funktionshinder ska integreras i ett riktigt arbete, dvs vara en vanlig anställd i ett företag och arbeta tillsammans med övrig personal
- **Lönearbete:** Anställningen ska vara baserad på lön och normala arbetsvillkor enligt allmänna regler på arbetsmarknaden.
- **Individualiserat stöd:** Biståndet till den funktionshindrade ska vara anpassat till den enskildes behov och förmåga.
- **Kontinuerligt stöd:** Stödet är inte tidsbegränsat utan behovsbaserat och heltäckande och kan därför omfatta alla de saker, även runtomkring själva arbetssituationen, som är nödvändiga för att personen ska kunna upprätthålla arbetet.

Sociala företag

Socialt företagande utvecklas främst i form av arbetskooperativ. Personerna får i arbetskooperativet ett eget inflytande som skiljer det från t ex daglig verksamhet. Socialt företagande är ägnat att vidga arbetsmarknaden för målgruppen.

Sociala företag:

- driver näringsverksamhet med målet att integrera människor i samhälle och arbetsliv.
- skapar delaktighet för medarbetarna.
- återinvesterar sina vinster i egna eller liknande verksamhet.
- kan vara fristående från eller finnas inom offentlig sektor.

De sociala företagens styrka är att de förenar individens behov av arbete med marknadens behov av produkter eller tjänster och samhällets behov av rehabiliteringstjänster och nya arbetstillfällen.

De flesta medarbetarna i sociala företag har varit borta länge från arbetsmarknaden. I de sociala företagen får alla möjlighet att arbeta till 100 procent av sin förmåga. Efterhand tar man mer ansvar för sina arbetsuppgifter och för företaget tillsammans med arbetskamraterna. Empowerment är en av de viktigaste komponenterna i det sociala företagandet.

Syftet med insatsen socialt företagande är att skapa en ny arbetsmarknad för målgruppen samt öka möjligheten till arbete/studier för grupper som i dag finns långt från arbete och egen försörjning. Syftet är även att KomAn-projektet ska vara strukturgevande genom att lyfta fram hinder som idag t ex kan finnas i lagstiftning. Det sociala företagandet ska även öppna upp samverkansytor mot övriga samhället –näringsliv och föreningar.