



## Plats och tid

Nämndhuset Nynäshamn, lokal: Örngrund, 2016-06-22 kl. 08:30-10:00

## Beslutande

Anna Ljungdell (S), ordförande  
Daniel Adborn (L)  
Harry Bouveng (M)

## Övriga deltagare

Anna Eklund, tf kommunchef §§ 93-95 och 97  
Annika Fri, kanslichef §§ 93-95 och 97  
Sara Eriksdotter Bjurström, miljö- och samhällsbyggnadschef  
Bengt-Arthur Brewitz, jurist § 96  
Eva Ryman, sekreterare §§ 93-95 och 97

## Paragrafer

§§ 93-97

## Justeringens plats och tid

Kommunstyrelseförvaltningen, Kansliavdelningen 2016-06-27 kl 13.00

## Underskrifter

Anna Ljungdell (S)  
ordförande

Harry Bouveng (M)  
justerare

Eva Ryman  
sekreterare

---

## Anslag

Det justerade protokollet offentliggörs genom detta anslag.

**Beslutsinstans:** Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Sammanträdesdatum:** 2016-06-22

**Anslaget sätts upp:** 2016-06-27

**Anslaget tas ned:** 2016-07-19

**Förvaringsplats för protokollet:** Kommunstyrelseförvaltningen, Kansliavdelningen

Underskrift \_\_\_\_\_

Eva Ryman

Utdragsbestyrkande \_\_\_\_\_



---

## Innehållsförteckning

## Sida

§ 93	Svar på medborgarförslag - Att aktiva politiker läser Naomi Kleins bok - Det här förändrar allt, kapitalismen kontra klimatet	3
§ 94	Sammanträdeshandlingar i eMeeting	4
§ 95	Inriktning för ansvarsfördelning och roller i samhällsbyggnadsprocessen	6
§ 96	Personalfrågor	
§ 97	Ändring av anställningsvillkor	

§ 93/16

Dnr KS/2016/0006/061-27

## **Svar på medborgarförslag - Att aktiva politiker läser Naomi Kleins bok - Det här förändrar allt, kapitalismen kontra klimatet**

### **Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunfullmäktige beslutar att avslå medborgarförslaget.

### **Ärendebeskrivning**

Lotta Stegmar har den 11 april 2016 inkommit med ett medborgarförslag där hon föreslår att alla aktiva politiker läser Naomi Kleins bok: ” Det här förändrar allt, kapitalismen kontra klimatet ”. (Klein, 2015). Kommunfullmäktige beslutade vid sammanträdet den 11 maj 2016 att inte delegera medborgarförslaget. Ärendet behandlas av kommunfullmäktige som beslutande instans. Kommunstyrelseförvaltningen håller med förslagsställaren om att klimatfrågan är en viktig och högaktuell fråga. Det finns flera stora utmaningar i samhället som är viktiga och påverkar kommunmedborgarna dagligdags.

2009 antog kommunfullmäktige lokala miljömål för Nynäshamns kommun inom fyra miljömålsområden:

1. Effektivare användning av energi och transporter.
2. Hushållning med mark, vatten och bebyggd miljö.
3. Friska vatten.
4. Giftfria och resurssnåla kretslopp.

Målen reviderades av kommunfullmäktige 2013. Kommunens förtroendevalda har ett eget ansvar att hålla sig uppdaterade inom aktuella politikområden. Det är dock inte kommunens uppgift att gå in och peka ut särskild litteratur eller specifika författare som kommunens förtroendevalda ska läsa särskilt om inte materialet är knutet till uppdraget som förtroendevald i kommunen.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunfullmäktige besluta att medborgarförslaget avslås.

### **Förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att avslå medborgarförslaget.

Kopia: Akten

§ 94/16

Dnr KS/2011/0266/005-29

## Sammanträdeshandlingar i eMeeting

### Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att

1. sammanträdeshandlingar till kommunstyrelsens sammanträden distribueras enbart genom möteshanteringssystemet eMeeting i enlighet med kommunstyrelseförvaltningens förslag,
2. avsluta projektet ”Införande av möteshandlingar i läsplattor för kommunstyrelsen”.

### Ärendebeskrivning

Sedan december 2013 har sammanträdeshandlingarna till kommunstyrelsen distribuerats digitalt. Sammanträdeshandlingarna har distribuerats till läsplatta från ”politikerportalen” genom appen GoodReader. Sedan november 2015 distribueras handlingarna genom eMeeting, som är system för möteshantering i det nya ärendehanteringssystemet public 360. Möteshanteringen innehåller funktioner för dagordning, sammanträdeshandlingar, protokoll och expediering av beslut. Möteshanteringen är avsedd att stödja och effektivisera administrationen av sammanträden. Politikerportalen och GoodReader har funnits kvar som reservsystem.

Övriga mottagare av kommunstyrelsens och utskottens handlingar får handlingarna i pappersform.

Kommunstyrelsen har sedan införandet av digitala handlingar beslutat att kommunstyrelsen kallas till sammanträde via mail, kommunstyrelsens beslut 20 november 2013, § 238. Kommunstyrelsen får ett mail med uppgift om tid och plats för sammanträdet, kommunstyrelsen meddelas också via mail när handlingarna finns klara i eMeeting, respektive politikerportalen.

Protokoll från kommunstyrelsen och utskotten finns i dag i politikerportalen och på webben.

Kommunstyrelseförvaltningen har i början av året samlat in kommunstyrelsens synpunkter på eMeeting. Leverantören har också haft intervjuer med några ledamöter. Med ledning av inkomna synpunkter har leverantören vidtagit åtgärder och utökat vissa funktioner i systemet. Problemen har varit av olika karaktär och driftstörningar har förekommit som inte är direkt kopplade till eMeeting, men som påverkat åtkomsten till systemet. Förvaltningen har haft en löpande dialog med leverantören om driftstörningarna. Förvaltningen har också utbildat och informerat om funktioner i systemet. En instruktion/lathund för systemet har tagits fram och sänts ut till kommunstyrelsen. För närvarande arbetar förvaltningen med att uppdatera utifrån de erfarenheter som finns. Det finns en ansvarsfördelning för problemlösning som uppstår som är fördelad så att Kansliavdelningen svarar för innehållet i sammanträdeshandlingarna, systemansvarig för problem med systemet och Telefonisupport för problem med läsplattan.

Läsplattan har ett begränsat lagringsutrymme och är inte anpassad för att spara handlingar. Den systemlösning som finns ska tillförsäkra tillgången till handlingar på ett sätt som gör att Datainspektionens krav på säker överföring av uppgifter i handlingar följs.

---

§ 94/16

Ärendet redovisas i kommunstyrelseförvaltningens skrivelse 2016-06-13.

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

1. sammanträdeshandlingar till kommunstyrelsens sammanträden distribueras enbart genom möteshanteringssystemet eMeeting i enlighet med kommunstyrelseförvaltningens förslag,
2. avsluta projektet ”Införande av möteshandlingar i läsplattor för kommunstyrelsen”.

---

Kopia: Akten

§ 95/16

Dnr KS/2016/0164/209-1

## **Inriktning för ansvarsfördelning och roller i samhällsbyggnadsprocessen**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att godkänna förslaget till inriktning för ansvarsfördelning och roller i samhällsbyggnadsprocessen.

### **Ärendebeskrivning**

Samhällsbyggnadsprocessen är central för att uppnå kommunens mål för utvecklingen av kommunen. Processen innebär ett samspel mellan kommunen och privata aktörer. Förutsebarhet, effektivitet och transparens är avgörande framgångsfaktorer i arbetet.

Planeringschefen har haft kommunchefens uppdrag att tillsammans med medarbetare från kommunstyrelseförvaltningen och miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen tydliggöra och effektivisera samhällsbyggnadsprocessen i Nynäshamns kommun. Målet är att nå samsyn gällande samhällsbyggnadsprocessen i hela organisationen. Alla inblandade parter ansvar och befogenheter ska vara tydliga och arbetet ska bedrivas på ett effektivt sätt med kundfokus.

Styrgrupp för arbetet har varit kommunchefen och förvaltningschefen för miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen.

Det har visat sig att många medarbetare upplever att ansvarsfördelningen mellan kommunstyrelsen och miljö- och samhällsbyggnadsnämnden med deras respektive förvaltningar är otydlig. Det är också oklart i vilket skede av processen avgörande beslut ska tas. Kommunens övergripande målbild i samhällsbyggnadsprojekt är otydlig och resultatet av det är att organisationen inte uppfattas som tydlig och effektiv.

### **Skäl för förändring**

Nynäshamns kommuns samhällsbyggnadsprocess kännetecknas tyvärr inte av samsyn och tydlighet, vilket har framkommit i olika undersökningar och i återkoppling från medarbetare vid till exempel avgångssamtal. Det är viktigt att snarast komma tillrätta med problemen, det handlar om kommunens varumärke i sin helhet såväl som arbetsgivarvarumärke i förhållande till yrkesgrupper som det råder stor konkurrens om på arbetsmarknaden. När medarbetare upplever en otydlighet i ansvar och mandat leder det till arbetsmiljöproblem. Dessutom innebär bristen på samsyn och tydlighet att processerna inte är effektiva och resulterar i långa handläggningstider.

Förutsatt att inriktningsförslaget godkänns kan förslag till ändringar i kommunstyrelsens och miljö- och samhällsbyggnadsnämndens reglementen införas. Arbetet med att skapa en projektorganisation som arbetar i en fastställd process ska också slutföras.



---

§ 95/16

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att godkänna förslaget till inriktning för ansvarsfördelning och roller i samhällsbyggnadsprocessen.

Exp: Kc, Plc, Miljö- och samhällsbyggnadschefen

Kopia: Akten



---

§ 96/16

DNR KS /2016/0017/020-15

## Personalfrågor

Jurist Bengt-Arthur Brewitz redovisar läget i aktuella ärenden inom arbetsgivarområdet.

\_\_\_\_\_

Kopia: Akten



§ 97/16

KS DNR/2011/0131/023

## Ändring av anställningsvillkor

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar godkänna att parterna överenskommer om förändringar av nuvarande anställningsvillkor innebärande att förordna Birgitta Elvås tillsvidare som kommunchef med en månadslön om sammanlagt 90 800 kronor.

### Reservation

Harry Bouveng (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för sitt eget yrkande.

### Bakgrund

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade under år 2008 att från och med den 1 januari 2009 till och med den 31 december 2010 införa tidsbegränsade chefsuppdrag för vissa chefstjänster inom kommunen. Arbetsutskottet beslutade härefter att förlänga perioden för att gälla till och med den 31 december 2011.

I februari 2015 utvärderades försöket med tidsbegränsade chefsuppdrag. Av utvärderingen framgår sammanfattningsvis att försöket inte bidragit till någon påvisbar verksamhetsnytta. Det har inte heller underlättat rekrytering eller avveckling. Det har i viss mån varit lönedrivande men i övrigt inte påvisat vare sig fördelar eller nackdelar. Av utvärderingen framgår vidare att kommunstyrelseförvaltningen anser att kommunen framledes inte ska tillämpa tidsbegränsade chefsuppdrag på det sätt som skett inom ramen för den avslutade försöksverksamheten.

Kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB) ger arbetsgivare och förvaltningschef eller annan arbetstagare med motsvarande funktion möjlighet att träffa överenskommelse om tidsbegränsad anställning. AB gäller då inte längre för arbetstagare som har träffat överenskommelse med arbetsgivaren om avvikelser helt eller delvis från AB.

För närvarande är det endast kommunchefen som har ett tidsbegränsat förordnande i kommunen.

### Ärendebeskrivning

Nuvarande kommunchef anställdes vid Nynäshamns kommun under hösten 2011. Kommunchefen erhöll i samband härmed en tillsvidareanställning som utredare med ett tidsbegränsat förordnande som kommunchef. Förordnandet löper till och med den 30 september 2016. Tillsvidareanställningen genererar en grundlön och därutöver erhålls ett lönetillägg för förordnandet som kommunchef.

Föreliggande förslag innebär att parterna överenskommer om förändringar av kommunchefens nuvarande anställningsvillkor på så sätt att Birgitta Elvås förordnas tillsvidare som kommunchef med en sammanlagd månadslön om 90 800 kronor.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar godkänna att parterna överenskommer om förändringar av nuvarande anställningsvillkor innebärande att förordna Birgitta Elvås tillsvidare som kommunchef med en månadslön om sammanlagt 90 800 kronor.

---

§ 97/16

### **Yrkanden**

Harry Bouveng (M) avger ett skriftligt yrkande som fogas till protokollet som **bilaga A.**

Daniel Adborn (L) yrkar bifall till ordförandens förslag till beslut.

### **Propositionsordning**

Arbetsutskottet godkänner följande propositionsordning:

Bifall till ordförandens (S) förslag till beslut eller bifall till Harry Bouvengs (M) yrkande.

Om arbetsutskottet beslutar att bifalla ordförandens förslag till beslut avgörs ärendet av arbetsutskottet. Om arbetsutskottet beslutar att bifalla Harry Bouvengs yrkande kommer ärendet att överlämnas till kommunstyrelsen för beslut.

### **Proposition**

Ordförande (S) ställer proposition på bifall till sitt eget förslag eller bifall till Harry Bouvengs (M) yrkande och finner att arbetsutskottet beslutat att bifalla hennes eget förslag.

---

Exp: Kc, Pec, Arbetsgivaravd

Kopia: Akten



### **Förslag till beslut – KSAU 22/6 2016**

Den högsta chefsposten i en politiskt styrd organisation är också mycket nära förknippad med den politiska ledning som teoretiskt kan ändras i samband med allmänna val och att det därför egentligen borde vara självklart att ett förordnande som kommunchef på ett eller annat sätt följer mandatperioderna.

För att ge utrymme för kontinuitet och överlämning, kan det finnas en poäng att det finns en viss övergångs period och vi har fastnat för att denna ska vara fram till den sista september, året efter valåret.

Med hänvisning till ovanstående är mitt och moderaternas förslag till beslut

- att förordna Birgitta Elvås som kommunchef intill 2019-09-30 med en månadslön om sammanlagt kr. 98.000:-
- att förordnandet automatiskt förlängs i ytterligare fyra år om det inte sagts upp efter nästkommande val, dock senast den sista juni 2019 eller om automatisk förlängning skett, den sista juni aktuellt år
- att ovanstående regleras i en juridiskt korrekt avtalsskrivning

Nynäshamn den 22/6 - 2016

För nya moderaterna

Harry Bouveng