



Plats och tid

Nämnhuset, Nynäshamn lokal: Örngrund 2017-04-05 kl. 10.00-12.00

Beslutande

Patrik Iestad (S) ordförande
Daniel Adborn (L)
Harry Bouveng (M)

Övriga deltagare

Tommy Fabricius kommundirektör, Johan Westin ekonomichef §§ 46-62, Annika Fri kanslichef §§ 46-62, Alf Olsson tf miljö- och samhällsbyggnadschef § 46, Sofia Hofstedt mark- och exploateringschef §§ 46 och 53, Mikael Blomberg upphandling Södertörn § 46, Kenneth Kollberg säkerhetschef §§ 46, 48 och 53, Eva Ryman sekreterare § 46-62

Paragrafer

§§ 46-63

Justeringens plats och tid Kommunstyrelseförvaltningen 2017-04-07 kl 11.00

Underskrifter

Patrik Iestad (S)
ordförande

Daniel Adborn (L)
justerare

Eva Ryman
sekreterare

Anslag

Det justerade protokollet offentliggörs genom detta anslag.

Beslutsinstans: Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum: 2017-04-05

Anslaget sätts upp: 2017-04-10

Förvaringsplats för protokollet: Kommunstyrelseförvaltningen, Kansliavdelningen

Anslaget tas ned: 2017-05-02

Underskrift

Eva Ryman

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

Sida

§ 46	Information om planering för ett nytt äldreboende i Nynäshamn	
§ 47	Kompletterande samråd om vattenverksamhet vid anläggande och drift av järnväg till godshamnen Stockholm Norvik Hamn, information	
§ 48	Yttrande över remiss – Departementspromemorian Kommunikation för vår gemensamma säkerhet, information	
§ 49	Översyn av valdistriktsindelning	
§ 50	Projektplan Södertörns nyckeltal 2016	9
§ 51	Ny förskola på Nickstahöjden, Backlura/Rumba	
§ 52	Taxa för kopia av allmän handling	10
§ 53	Upphäva Ramavtal för lokalisering av Regional Järnvägsinfrastruktur i Nynäshamns kommun	11
§ 54	Remiss inför trafikförändringar i SL-trafiken 2017/2018 (T18)	12
§ 55	Svar på motion - inrätta vårdserviceteam	15
§ 56	Svar på motion om ny rekryteringspolicy och användande av externa rekryteringskonsulter vid chefsrekryteringar	17
§ 57	Svar på medborgarförslag om att bygga en matsal till eleverna i Sunnerbyskolan	18
§ 58	Åtgärder med anledning av arbetsmiljöutredning	19
§ 59	Kompetensmiljonen - Ansökan för kompetenshöjande åtgärder i syfte att utveckla kommunens verksamheter, 31 januari 2017. Reviderad 2017-03-28	21
§ 60	Utredning om politiska sekreterare i Nynäshamns kommun	
§ 61	Förordnande av chef för miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen	
§ 62	Förordnande av chef för barn- och utbildningsförvaltningen	
§ 63	Personalfrågor	

§ 46/17

Information om planering för ett nytt äldreboende i Nynäshamn

Tf miljö- och samhällsbyggnadschef Alf Olsson och Mikael Blomberg upphandling Södertörn informerar.

§ 47/17

2017/0166/427

Kompletterande samråd om vattenverksamhet vid anläggande och drift av järnväg till godshamnen Stockholm Norvik Hamn, information

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet lägger informationen om remissen till handlingarna.

Ärendet

Stockholms Hamnar har översänt beskrivning av planerade arbeten och de vattenmiljöer som berörs vid anläggande och drift av järnväg till godshamnen.

Planeringschef Anna Eklund har informerat arbetsutskottet om synpunkter på remissen genom mail.

Kopia: Akten



§ 48/17

2017/0153/167

Yttrande över remiss - Departementspromemorian Kommunikation för vår gemensamma säkerhet (Ds 2017.7)

Säkerhetschef Kenneth Kollberg informerar om remissen.

Kopia: Akten

§ 49/17

2017/0190/110

Översyn av valdistriktsindelning inför allmänna val 2018 och val till Europaparlamentet 2019

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att valdistriktsindelningen i Nynäshamns kommun förblir oförändrad vid allmänna valen 2018 och val till Europaparlamentet 2019 enligt valnämndens förslag till beslut den 31 mars 2017, § 1.

Ärendet

Kommunfullmäktige i varje kommun ska besluta om ändrad indelning i valdistrikt inför de allmänna valen 2018 så att länsstyrelsen senast den 1 december 2017 kan besluta om kommunfullmäktiges förslag om ändrad indelning i valdistrikt enligt 4 kap 13 § vallagen. Med anledning av det har kommunstyrelseförvaltningen genomfört en översyn av Nynäshamns kommuns valdistriktsindelning, vilken redovisas nedan. Valnämnden beslutade den 31 mars 2017, § 1, att föreslå kommunfullmäktige att valdistriktsindelningen förblir oförändrad. För val till Europaparlamentet 2019 ska beslutet av länsstyrelsen fattas senast den 1 december 2018. Då de båda valtillfällena ligger nära i tiden, september 2018 och maj eller juni 2019, föreslås att beslut om valdistriktsindelning fattas samtidigt av kommunfullmäktige till både allmänna valen 2018 och val till Europaparlamentet 2019.

Enligt 4 kap 17 § vallagen ska ett valdistrikt omfatta ca 1 000-2 000 röstberättigade. Undantag kan göras om det finns särskilda skäl, som till exempel att valdistriktet är geografiskt svårtillgängligt.

Valmyndigheten har tagit fram statistik över antal röstberättigade den 1 mars 2017, vilken ska ligga till grund för kommunens beslut om indelning. För att se om antalet röstberättigade i kommunens distrikt kommer att öka till kommande val har underlag om planerade och fram till maj 2019 inflyttningsklara bostadsbyggnationer inhämtats.

Nynäshamns kommuns nu gällande valdistriktsindelningen beslutades av kommunfullmäktige den 8 oktober 2008, § 157, och 5 november 2008, § 183. Indelningen utgörs av 18 aktiva samt två passiva valdistrikt. 2008 ändrades valdistriktsindelningen då ett distrikt delades eftersom dåvarande distrikt 15 var på gränsen till hur stort ett valdistrikt bör vara. Beslutet innebar också en ny namnsättning, samt i viss mån en korrigering av distriktens gränser. Namnsättningen ändrades så att distriktens namn beskriver de områden som avses istället för som tidigare, då de namngivits med löpnummernamn. Anledningen till justeringen av distriktets gränser var att de i högre utsträckning skulle följa naturliga gränser.

När det gäller indelning i valkretsar utgör Nynäshamns kommun en valkrets och några förändringar i det avseendet är inte aktuella.

§ 49/17

Kommunstyrelseförvaltningens synpunkter

Statistiken ovan visar inte något behov av att ändra indelningen av valdistrikt i Nynäshamns kommun inför valen 2018 och val till Europaparlamentet 2019. Inför kommande val längre fram däremot kan en ökad byggnadstakt av nybyggnationer i framför allt centrala Nynäshamn leda till ett behov att ändra valdistriktsindelningen.

Med anledning av ovanstående föreslår kommunstyrelseförvaltningen att valdistriktsindelningen beslutas förbli oförändrad enligt den nu gällande indelningen som beslutades av kommunfullmäktige 8 oktober 2008, § 157 och 5 november 2008, § 183.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att valdistriktsindelningen i Nynäshamns kommun förblir oförändrad vid allmänna valen 2018 och val till Europaparlamentet 2019 enligt valnämndens förslag till beslut den 31 mars 2017, § 1.

Kopia: Akten

§ 50/17

2017/0175/042

Projektplan Södertörns nyckeltal 2016

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Att godkänna projektplanen för 2016 års nyckeltalsarbete i Södertörnskommunerna.

Ärendet

Ekonomicheferna i Södertörnskommunerna har gemensamt och på uppdrag från respektive kommuns kommunstyrelseordförande tagit fram en projektplan för 2016 års nyckeltalsarbete.

Bakgrund

Södertörnskommunerna har sedan mitten av 1990-talet bedrivit ett gemensamt arbete med att ta fram jämförande nyckeltal för kommunernas verksamheter. Arbetet har efterhand utvecklats till att omfatta fler verksamhetsområden och fått ökad inriktning mot att jämföra kvalitet och service snarare än bara kostnader. Huvudsyftet med arbetet är att för kommunernas politiska ledningar ge en översiktlig bild av dels service- och kostnadsförhållanden jämfört med övriga Södertörnskommuner, dels utvecklingen över tiden inom den egna kommunen inom väsentliga verksamhetsområden till vägledning för prioriteringar, översyner etc.

De framtagna nyckeltalen kommer att presenteras under en konferens den 26 oktober 2017.

Förslag till beslut

Att godkänna projektplanen för 2016 års nyckeltalsarbete i Södertörnskommunerna.

Kopia: Akten

§ 51/17

Dnr KS/2017/0176/290-3

Ny förskola på Nickstahöjden, Backlura/Rumba

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Att godkänna Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens begäran om igångsättningstillstånd för genomförande av en ny förskola på Nickstahöjden, Backlura/Rumba.

Ärendet

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden har till kommunstyrelsen inkommit med en begäran om igångsättningstillstånd gällande nybyggnation av en förskola på Nickstahöjden, Backlura/Rumba.

Bakgrund

Från hösten 2015 ökade barn- och utbildningsnämndens behov av förskoleplatser. Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har genomfört en förstudie samt tagit fram programhandlingar för en ny förskola på Nickstahöjden, Backlura/Rumba enligt beslut fattat 2016-08-18 (MSN § 71/2016).

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen föreslår att bygga en ny förskola för 120 barn på fastigheten Kulan 1 på Rumbagränd, Nickstahöjden. En programkalkyl har tagits fram och total investeringsutgift är beräknad till 48,7 miljoner kronor inklusive förstudie samt programhandling. Barn- och utbildningsnämnden har gett miljö- och samhällsbyggnadsnämnden i uppdrag att bygga en ny förskola på Nickstahöjden enligt förstudie enligt beslut 2017, BUN § 39/17.

Enligt Nynäshamns kommuns ekonomistyrningsreglemente punkt 4.3 beslutar Kommunstyrelsen om igångsättning för investeringar överstigande 400 prisbasbelopp. Investeringsplanen i Mål och budget 2017 – 2020 har avsatt 50 miljoner kronor för förskola och begärd investering motsvarar tilldelade medel.

Kommunstyrelseförvaltningen tillstyrker igångsättningstillståndet.

Förslag till beslut

Att godkänna Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens begäran om igångsättningstillstånd för genomförande av en ny förskola på Nickstahöjden, Backlura/Rumba.

Kopia: Akten

§ 52/17

Dnr KS/2016/0244/003-1

Taxa för kopia av allmän handling

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta taxa för kopia av allmän handling.

Ärendet

Kommunens taxa för kopia av allmän handling antogs av kommunfullmäktige 2011-09-14, § 148. Sedan dess har kommunstyrelseförvaltningen uppmärksammat ett behov av ändringar och tillägg i taxan.

Översynen har bland annat lett till följande förslag på förändringar:

- En differentiering av kostnaden, då större pappersformat är dyrare än mindre format och färgtryck är dyrare än tryck i svartvitt.
- Kommunens egna nämnder, kommunala bolag och kommunalförbund i vilket kommunen är medlem samt förtroendevalda som begär kopior i sitt uppdrag undantas från att betala avgifter enligt taxan.
- En utskrift på 1-19 sidor är avgiftsfri.
- Nämnderna ges rätt att ta betalt för digitalisering d.v.s skanning av handlingar.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta taxa för kopia av allmän handling.

Kopia: Akten

§ 53/17

Dnr KS/2014/0133/059-4

Upphäva Ramavtal för lokalisering av Regional Järnvägsinfrastruktur i Nynäshamns kommun

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att inleda samtal med Train Alliance Sweden AB om att upphäva ramavtal för lokalisering och etablering av regional järnvägsinfrastruktur i Nynäshamn med hänvisning till att det inte finns behov av en tågdepå i Nynäshamn.

Sammanfattning

Kommunen och Train Alliance Sweden AB ingick 2014 ett ramavtal för lokalisering och etablering av regional järnvägsinfrastruktur i Nynäshamn.

Utifrån de synpunkter som lämnats av Trafikverket och Landstingets Trafikförvaltning föreligger inte förutsättningarna för att inleda ett detaljplanearbete.

De övergripande målsättningarna med avtalet kommer ej att kunna uppfyllas varvid kommunen anser det vara olämpligt med ett fortsatt samarbete med Train Alliance i enlighet med ramavtalet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

Upphäva Ramavtalet med Train Alliance Sweden AB, daterat 2014-06-09, för lokalisering och etablering av regional järnvägsinfrastruktur i Nynäshamn.

Yrkande

Ordförande Patrik Iestad (S) yrkar att arbetsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta att inleda samtal med Train Alliance Sweden AB om att upphäva ramavtal för lokalisering av regional järnvägsinfrastruktur i Nynäshamn med hänvisning till att det inte finns behov av en tågdepå i Nynäshamn.

Kopia: Akten

§ 54/17

Dnr KS/2017/0107/536-2

Remiss inför trafikförändringar i SL-trafiken 2017/2018 (T18)

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen godkänner förslaget till yttrande.

Bakgrund

Trafikförvaltningen har påbörjat arbetet med trafikförändringar inför december 2017. Förvaltningen har nu skickat en bruttolista med förslag till förändringar och önskar kommunernas synpunkter på och prioriteringar av dessa förslag.

Nynäshamns kommun befinner sig i en expansiv period med stadigt ökande befolkning och nya bostäder i kollektivtrafiknära områden. Kommunen har fortsatt stor potential att bidra till bostadsförsörjningen och tillväxten i länet med attraktiva bostadsmiljöer på förhållandevis kort avstånd från centrala Stockholm och de övriga regionala stadskärnorna. Nynäshamn har stor arbetspendling ut från kommunen men även in till kommunen.

Regionens nya storhamn Stockholm Norvik Hamn är under utbyggnad och beräknas öppna för fartygsanlöp 2020. Hamnen med tillhörande logistik- och annan verksamhet beräknas generera ett stort antal arbetsplatser samt omfattande godstrafik. Den befintliga hamnen i Nynäshamn har en omfattande gods- och passagerartrafik till Gotland, Polen och Lettland samt därutöver många kryssningsanlöp under sommarhalvåret. I kommunen planeras flera nya verksamhetsområden.

Synpunkter på förslaget

Tågtrafik

Nynäshamns kommun ser positivt på att det blir fler snabbtåg till Nynäshamn under högtrafik och mellantrafik. Det är även positivt att halvtimmestrafik till Nynäshamn förlängs på vardagar till ca 22.00.

Båttrafik

Nynäshamns kommun ser positivt på en utökning av båttrafiken Ankarudden-Landsort med en kvällsavgång i veckan.

Busstrafik

En övergripande synpunkt är att det i samband med Nobinas trafikstart 2015 utlovades en strukturerad samverkan med kommunens olika verksamheter, bland annat avseende barn och ungas behov i samband med skola och fritidsverksamhet. En samverkan som utlovats har dock fortfarande inte kommit igång och det är beklagligt. Nobina hänvisar till trafikförvaltningen som enligt uppgift inte har godkänt samverkansmodellen. Om en samverkan funnits hade Nobina haft bättre förutsättningar att planera och prioritera bussarnas trafikering.

§ 54/17

För Nynäshamns del berörs följande busslinjer;
783, 848, 852, 858 och 854

Generellt så missgynnar förslaget de som bor på landsbygden och som är hänvisade till buss för att kunna transportera sig. Redan idag har de flesta långa restider till arbete och skola och att då föreslå ytterligare försämringar genom fler byten skapar ännu större svårigheter för människor på landsbygden att åka med kollektivtrafiken.

I många fall används bussarna för transporter inom kommunen för att handla, besöka läkare eller uträta andra ärenden. I förslaget utgår man ifrån att alla ska vidare med tåget till Stockholm, men så är inte fallet.

Vi vet att barn, kvinnor och äldre nyttjar kollektivtrafiken i högre grad än män och med förslaget skulle deras möjligheter till en vettig vardag försämrats.

Linje 783 Södertälje centrum – Nynäshamns station

Vissa turer går till Chassieporten, dessa är anpassade till arbetstiden på Scania.

I förslaget föreslås att sträckan Södertälje centrum – Chassieporten dras in och att resenärerna hänvisas till linje 754 istället. Det tar ca 5 min mellan dessa två stationer.

Idag tar det 1,5 timme att resa mellan Nynäshamns station och Södertälje centrum. Genom förslaget med indragen sträcka och byte av buss förlängs restiden ytterligare för den som ska ta sig till arbetet på Scania.

Linje 848 Västerhaninge station – Nynäshamn station

Det föreslås att linjen slutar trafikera FOI. Istället hänvisas till linje 729 Tumba - Spångbro. Idag finns två möjligheter att ta sig till/från FOI om man kommer norrifrån, via Tumba eller via Västerhaninge, vilket skapar möjlighet för de som arbetar på FOI att åka olika vägar och bo längs olika tågsträckor.

Om man bor i Nynäshamns kommun så förutsätter förslaget att man först ska ta sig med buss till Spångbro för att byta till 729. En åtgärd som ytterligare förlänger restiden.

Det föreslås att linjens två avgångar slutar trafikera Gröndalsskolan via Svandammsskolan och att Nynäshamns station blir slutstation. De två avgångar det gäller är anpassade till skolans tider och de elever som bor utanför tätorten och går i Gröndalsskolan. Att hänvisa dem till byte till linje 854 är att ytterligare förlänga restiden för skoleleverna.

Det föreslås att linje 848 kortas av sträckan Västerhaninge station och Tungelsta skola. Istället skulle bussen ansluta till pendeltåg vid Tungelsta station. Västerhaninge station utgör idag knutpunktför byta till pendeltåg och övriga bussar och borde även i framtiden vara den naturliga knutpunkten.

Ett exempel kan visa;

En elev på Berga naturbruksgymnasium ska åka buss till och från hemmet och skolan. Eleven bor i Västerby och åker med buss 848 till Västerhaninge där hen byter till buss 847 för att ta sig till Berga.

I framtiden ska alltså byte mellan buss och tåg ske i Tungelsta och sedan byte mellan tåg och buss ske i Västerhaninge. Det här skulle förlänga restiden avsevärt och försvåra för eleven att själv kunna ta sig till skolan.

§ 54/17

Många som bor längs linje 848 sträckning använder Västerhaninge som sitt närcentrum där man utträttat ärenden. Problemet blir detsamma för dessa människor, fler byten och längre restider vilket försvårar vardagslivet för människor som redan idag har långa restider.

Linje 783, 848 och 852

Linjerna föreslås trafikera Nynäsvägen – väg 73 till/från Nynäshamns station istället för att passera centrum. Många av dem som reser med dessa linjer ska bara till Nynäshamn för att handla, besöka läkare eller uträtta andra ärenden. De ska inte vidare med tåget. Att då inte längre trafikera centrum skulle återigen slå mot dem som kanske har lite svårare att röra sig. Det vore intressant att veta om trafikförvaltningen har utrett vilken efterfrågan en ny hållplats vid färjeterminalen har.

Linje 854 Sandhamn – Nickstahöjden

Föreslås att turtätheten ska minska till entimmestrafik under stora delar av dagen. Återigen slår detta mot skolelever och äldre som i stor utsträckning använder sig av denna linje. Om antalet åkande under dagtid inte är så stort kanske trafikförvaltningen kunde överväga att använda mindre bussar istället för att dra ner på antalet turer.

I övrigt önskar kommunen alltjämt att linje 861 (Nynäshamn - Gullmarsplan) kompletteras med ett antal omvända avgångar för att underlätta arbetspendling till kommunen. Den långa restiden med pendeltag gör troligtvis att många väljer bilen för arbetsresor till Nynäshamn. En omvänd linje 861 kan bidra till att överföra en del bilister till kollektivtrafiken. Både kommunen och det lokala näringslivet ser ett stort behov av förbättrade möjligheter att arbetspendla till Nynäshamn.

Kommunen har haft underhandskontakter med Nobina angående den akuta situation med kapacitetsbrist som föranletts av ändrad skolorganisation på landsbygden. Kommunen förutsätter en fortsatt samverkan i den frågan, så att våra elever ska kunna transporteras på ett tryggt och trafiksäkert sätt till och från skola och fritidsverksamhet inom kommunen.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner förslaget till yttrande.

Kopia: Akten

§ 55/17

Dnr KS/2017/0069/060-5

Svar på motion - inrätta vårdserviceteam

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att bifalla motionen och ge socialnämnden i uppdrag att utreda förutsättningarna för att införa ett vårdserviceteam inom Nynäshamns kommuns äldreomsorg i enlighet med motionens intentioner.

Bakgrund

Den 25 januari 2017 inkom Antonella Pirrone (KD) och Noomi Hertzberg Öberg (KD) med en motion om att kommunfullmäktige ska ge socialnämnden i uppdrag att utreda möjligheterna till att inrätta ett vårdserviceteam inom kommunens äldreomsorg.

Ärendet

Enligt förslagsställarna är en av förutsättningarna för att förbättra kvalitén inom äldreomsorgen att det finns mer tid för personalen att utföra vård- och omsorg. Kommunen behöver använda sina resurser på ett effektivt sätt där man frigör utbildad personal från serviceinriktade insatser och låter dem fokusera på sådana arbetsuppgifter som de är utbildade för. För att detta ska bli möjligt krävs fler personal som kan arbeta med de enklare serviceinsatser som också är nödvändiga för att tillhandahålla en god omsorg.

Förslaget innebär att nyanlända och personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, och som bedöms lämpliga, ska få möjlighet till arbetsträning/praktik hos kommunens vårdserviceteam. Teamet ska ha till uppgift att exempelvis servera mat och plocka undan disk efter måltider, sköta förråd och utföra lättare administrativa uppgifter.

Förhoppningen är att vårdserviceteamet ska bidra till en bättre omvårdnad för de äldre och samtligt underlätta enskildas integrering i det svenska samhället och ge fler människor möjlighet att komma ut i arbete.

Kommunstyrelseförvaltningens synpunkter

Motionen har varit ute på tjänstemannaremiss till socialförvaltningen. Socialförvaltningen har i remissvar den 7 mars 2017 svarat att de är positiva till förslaget och gärna genomför en sådan utredning som föreslås i motionen.

Kommunstyrelseförvaltningen har inga invändningar mot att socialnämnden utreder förutsättningarna för att inrätta ett vårdserviceteam inom kommunens äldreomsorg. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår därför kommunfullmäktige att ge socialnämnden i uppdrag att utreda förutsättningarna för att införa vårdserviceteam inom Nynäshamns kommuns äldreomsorg i enlighet med motionens intentioner.

§ 55/17

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att bifalla motionen och ge socialnämnden i uppdrag att utreda förutsättningarna för att införa ett vårdserviceteam inom Nynäshamns kommuns äldreomsorg i enlighet med motionens intentioner.

Yrkanden

Harry Bouveng (M) yrkar bifall till motionen.

Daniel Adborn (L) yrkar bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Proposition

Ordföranden Patrik Iestad ställer proposition på bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag eller bifall till motionen och finner att kommunstyrelsen beslutat att bifalla kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Kopia: Akten

§ 56/17

Dnr KS/2016/0064/060-2

Svar på motion om ny rekryteringspolicy och användande av externa rekryteringskonsulter vid chefsrekryteringar

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att motionen ska anses vara besvarad.

Reservation

Harry Bouveng (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för sitt eget yrkande.

Ärendet

Harry Bouveng (M) och Marcus Svinhufvud (M) har inkommit 2016-02-18 med en motion till kommunfullmäktige om en ny rekryteringspolicy och användande av externa rekryteringskonsulter vid chefsrekryteringar.

Motionen föreslår att:

- Kommunen ska arbeta fram och införa särskilda riktlinjer för chefs- och ledarskapsförsörjning, utbildning och rekrytering.
- Kommunen ska se över riktlinjer för att använda en extern rekryteringskonsult för samtliga chefsrekryteringar.
- Kommunen använder extern hjälp för att ta fram dessa riktlinjer.

Ärendet redovisas i kommunstyrelseförvaltningens skrivelse den 28 mars 2017.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att motionen ska anses vara besvarad.

Yrkanden

Harry Bouveng (M) yrkar bifall till motionen.

Daniel Adborn (L) yrkar bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Proposition

Ordförnaden Patrik Iestad (S) ställer proposition på bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag eller bifall till motionen och finner att arbetsutskottet beslutat att bifalla kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Kopia: Akten

§ 57/17

Dnr KS/2016/0006/061-83

Svar på medborgarförslag om att bygga en matsal till eleverna i Sunnerbyskolan

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anse medborgarförslaget vara besvarat.

Bakgrund

Den 27 maj 2016 inkom ett medborgarförslag om att bygga en matsal till Sunnerbyskolans elever. Förslagställaren menar att Sunnerbyskolans elever behöver en egen matsal eftersom hon anser att lösningen inte fungerar tillsammans med äldreboendets dagliga verksamheter.

Ärendet

Sunnerbyskolan saknar idag en egen skolmatsal. Eleverna äter i det närbelägna äldreboendets lokaler.

Barn- och utbildningsnämnden beslutade den 23 februari 2017 att ge miljö- och samhällsbyggnadsnämnden i uppdrag att ta fram en kostnadskalkyl och projekteringsplan för en skolmatsal i anslutning till Sunnerbyskolan. Beslutet ingår i ett övergripande inriktningsbeslut för organisationsförändring i Sorunda rektorsområde.

Kommunstyrelseförvaltningens bedömning

Ärendet har sänts på remiss till barn- och utbildningsnämnden som avgett yttrande. Av yttrandet framgår att förslaget att bygga en matsal i anslutning till Sunnerbyskolan ingår i ett annat övergripande beslut som barn- och utbildningsnämnden har att fatta. Förvaltningen föreslår att kommunfullmäktige därmed ska anse medborgarförslaget besvarat.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anse medborgarförslaget vara besvarat.

Kopia: Akten

§ 58/17

Dnr KS/2017/0017/020-14

Åtgärder med anledning av arbetsmiljöutredning

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att kommundirektören framöver fortlöpande ska avrapportera kommunens arbetsmiljöarbete vid kommunstyrelsens sammanträden. En första redovisning ska ske under våren 2017 om hur:

- chefs- och ledarskapet ska stärkas i kommunen.
- kompetensutvecklingen organiseras och tillgodoses inom hela organisationen.
- kunskapen och förmågan att arbeta med kommunens vision och mål ska stärkas på alla chefsnivåer.
- resultaten från medarbetarenkäten följs upp.
- hur det systematiska arbetsmiljöarbetet (enligt arbetsmiljölagen) bedrivs.
- arbetsgivaravdelningens kontroll och stöd ut till organisationen kommer att förbättras.
- kommunledningsgruppens roll ska tydliggöras, och hur dess arbete kan spridas effektivare ut i organisationen

Bakgrund

Resultatet av den externa arbetsmiljöutredningen pekar på att arbetsgivaren behöver skapa förutsättningar för en större delaktighet och mer systematik i kommunens arbetsmiljöarbete. Utredningen pekar också på utvecklingsbehov avseende ledarskap, intern kommunikation, kompetensutveckling, kommunledningens funktion och att tydliggöra stödfunktionernas uppdrag.

I Arbetsmiljölagen (SFS 1977:1160) kap 3 § 1 framgår att "Arbetsgivare och arbetstagare ska samverka för att åstadkomma en god arbetsmiljö." Alla, såväl medarbetare som chefer är alltså skyldiga att medverka till att arbetsmiljölagen efterlevs och att verka i dess anda, men huvudansvaret vilar på arbetsgivaren.

Ärende

FAS 05 kallas det centrala avtal som slutits mellan Sveriges Kommuner och Landsting och centrala fackliga organisationer inom den kommunala sektorn. FAS står för förnyelse, arbetsmiljö och samverkan. Grunden för samarbetet mellan arbetsgivare och personalorganisationer i Nynäshamn kommun utgår från FAS 05 och regleras i det lokala samverkansavtalet som nu slutbehandlas och ska

- vara klart och undertecknat i början av detta år.
- konkretiseras genom att arbetsgivare och fack tillsammans tar fram en plan för stopptider, rutiner, mötesformer, ansvarsfördelning, utbildningsinsatser etc, som presenteras och regelbundet följs upp i kommunstyrelsen.
- bli ett välkänt och levande avtal i hela kommunens organisation.
- öka medarbetarnas delaktighet och engagemang i den gemensamma arbetsmiljön, och stärka känslan av sammanhang och tillhörighet.
- främja ett öppet klimat där alla känner sig fria att uttrycka sina tankar, känslor och åsikter.
- successivt stärka förtroende och tillit mellan arbetsgivare och fackliga organisationer.
- efterlevs i alla samverkansnivåer, arbetsplatsträffar och medarbetarsamtal.

§ 58/17

När parterna efterhand kan lyfta blicken från samverkansavtalets ganska detaljerade reglering, mötas i dialog och känna att samförstånd och ömsesidig tillit blir en allt viktigare drivkraft i arbetsmiljöarbetet - då är kommunen på rätt väg.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att kommundirektören framöver fortlöpande ska avrapportera kommunens arbetsmiljöarbete vid kommunstyrelsens sammanträden. En första redovisning ska ske under våren 2017 om hur:

- chefs- och ledarskapet ska stärkas i kommunen.
- kompetensutvecklingen organiseras och tillgodoses inom hela organisationen.
- kunskapen och förmågan att arbeta med kommunens vision och mål ska stärkas på alla chefsnivåer.
- resultaten från medarbetarenkäten följs upp.
- hur det systematiska arbetsmiljöarbetet (enligt arbetsmiljölagen) bedrivs.
- arbetsgivaravdelningens kontroll och stöd ut till organisationen kommer att förbättras.
- kommunledningsgruppens roll ska tydliggöras, och hur dess arbete kan spridas effektivare ut i organisationen

Kopia: Akten
Exp: Kdir

§ 59/17

Dnr KS/2016/0332/026-17

Kompetensmiljonen - Ansökan för kompetenshöjande åtgärder i syfte att utveckla kommunens verksamheter, 31 januari 2017. Reviderad 2017-03-28

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att bevilja medel till följande ansökningar inom kompetensmiljonen:

- Budget- och skuldrådgivning med **7 000 kr**
- Utbildning i taktil stimulering, daglig verksamhet, med **152 000 kr**
- Utbildning i återfallsprevention, IFO Vuxen, med **15 700 kr**
- Studiereda om barns inflytande och delaktighet, **Sandskogens, Fjärdens och Måsens förskolor, med 50 000 kr**
- NO/Teknikkonferens, Viaskolan, med **4 000 kr**
- Samverkansprojekt med Estland, NKC, med **50 000 kr**
- Studieresa/ Barns delaktighet och inflytande i ett projekterande arbetssätt, Midgård och Rumba förskolor, med **50 000 kr**
- Kompetensfrämjande åtgärder barnskötare, Vansta- och Tallbackaskolorna, med **44 000 kr**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att avslå följande ansökningar:

- Konferensresa BETT London, Gröndalsskolan
- Behörighetsfrämjande åtgärder, lärare spanska, Sorunda rektorsområde
- Behörighetsfrämjande åtgärder, lärare slöjd, Sorunda rektorsområde
- Behörighetsfrämjande åtgärder, lärare Ma/NO, Sorunda rektorsområde
- Utbildning för skoladministratörer, Vanstaskolan

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att återremittera följande ansökningar:
Utbildning i ledarskap och neurofunktionsvariationer, Servicepartner

Ärendet

Inför årets första ansökansperiod till kompetensmiljonen har 14 stycken ansökningar från förvaltningarna lämnats in.

Socialförvaltningen har ansökt om medel angående:

- Budget- och skuldrådgivning – 7 000 kr
- Utbildning i taktil stimulering– 152 000 kr
- Utbildning i återfallsprevention – 15 700 kr

§ 59/17

Barn- och utbildningsförvaltningen har ansökt om medel angående:

- Barns inflytande och delaktighet – 90 000 kr
- Konferensresa BETT London Gröndalsskolan – 70 500 kr
- NO/Teknikkonferens – 4 000 kr
- Behörighetsfrämjande åtgärder, lärare spanska – 7 000 kr
- Behörighetsfrämjande åtgärder, lärare slöjd – 7 000 kr
- Kompetensfrämjande åtgärder, barnskötare – 44 000 kr
- Samverkansprojekt med Estland, NKC – 120 000 kr
- Studieresa/ Barns delaktighet och inflytande i ett projekterande arbetssätt – 118 000 kr
- Behörighetsfrämjande åtgärder, lärare Ma/NO – 7 000 kr
- Utbildning för skoladministratörer – 12 000 kr

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har ansökt om medel angående:

- Utbildning i ledarskap och neurofunktionsvariationer – 58 475 kr

Bakgrund

Kommunfullmäktige har sedan Mål och Budget 2008 årligen avsatt en miljon kronor för verksamheternas kompetensutveckling. Pengarna förvaltas av kommunstyrelsen men ska användas i hela kommunorganisationen. Fullmäktigebeslutet är formulerat på följande sätt

”KS får i uppdrag att genomföra kompetensutvecklande åtgärder i syfte att stärka chefer och deras arbetsenheter i arbetet med att utveckla sina verksamheter. För ändamålet avsätts 1,0 Mkr”.

Allmänna utgångspunkter

Avsikten är att pengarna ska stödja kompetensutveckling som är direkt kopplad till verksamheten. Utvecklingsarbetet ska gynna kommuninvånarna/brukarna och samtidigt bidra till att kommunen uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

Förslagen till och behovet av kompetensutvecklingsinsatser ska definieras och formuleras gemensamt, i dialog mellan chefer och anställda ute verksamheterna. Genom att kompetensutvecklingsinsatserna formuleras i dialog mellan chefer och medarbetare skapas delaktighet som bidrar till ökad arbetstillfredsställelse och trivsel.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att bevilja medel till följande ansökningar inom kompetensmiljonen:

- Budget- och skuldrådgivning med **7 000 kr**
- Utbildning i taktil stimulering, daglig verksamhet, med **152 000 kr**
- Utbildning i återfallsprevention, IFO Vuxen, med **15 700 kr**
- Studieresa om barns inflytande och delaktighet, **Sandskogens, Fjärdens och Måsens förskolor, med 50 000 kr**
- NO/Teknikkonferens, Viaskolan, med **4 000 kr**
- Samverkansprojekt med Estland, NKC, med **50 000 kr**
- Studieresa/ Barns delaktighet och inflytande i ett projekterande arbetssätt, Midgård och Rumba förskolor, med **50 000 kr**
- Kompetensfrämjande åtgärder barnskötare, Vansta- och Tallbackaskolorna, med **44 000 kr**

§ 59/17

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att avslå följande ansökningar:

- Konferensresa BETT London, Gröndalsskolan
- Behörighetsfrämjande åtgärder, lärare spanska, Sorunda rektorsområde
- Behörighetsfrämjande åtgärder, lärare slöjd, Sorunda rektorsområde
- Behörighetsfrämjande åtgärder, lärare Ma/NO, Sorunda rektorsområde
- Utbildning för skoladministratörer, Vanstaskolan

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att återremittera följande ansökningar:
Utbildning i ledarskap och neurofunktionsvariationer, Servicepartner

Expedieras:

För kännedom: Berörda förvaltningar och PA-konsult vid arbetsgivaravdelningen.

Kopia: Akten

§ 60/17

2017/0189/104

Utredning om politiska sekreterare i Nynäshamns kommun

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen uppdrar åt kommunstyrelseförvaltningen att utreda om politiska sekreterare bör införas samt förutsättningar för ett införande av politiska sekreterare i Nynäshamns kommun.

Ärendet

Enligt en överenskommelse om valteknisk samverkan mellan Socialdemokraterna, Liberalerna, Miljöpartiet de gröna och Vänsterpartiet 2016-11-10--2018-09-09 anges nedanstående angående utredning om politiska sekreterare.

Kommunstyrelsen tillsätter en utredning om politiska sekreterare i Nynäshamns kommun. Det ska utredas om det bör införas politiska sekreterare i Nynäshamns kommun. Vidare ska ekonomiska och andra förutsättningar att införa politiska sekreterare i Nynäshamns kommun utredas. Utredningen bör också behandla vilka möjliga alternativ till politiska sekreterare som finns, alternativ som syftar till att stärka den kommunala demokratin för de politiska partierna i kommunen.

Utredningens styrgrupp ska bestå av utredande tjänsteman samt kommunstyrelsens arbetsutskott. Referensgrupp utgörs av samtliga partiets gruppleddare i kommunfullmäktige. Vänsterpartiet ska vara med och påverka direktiv till den parlamentariska utredningen. Utredningen ska vara klar den 30 januari 2018.

Med hänvisning till ovanstående överenskommelse föreslås att kommunstyrelsen beslutar att ge kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att utreda om politiska sekreterare bör införas samt förutsättningar för ett införande av politiska sekreterare i Nynäshamns kommun.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen uppdrar åt kommunstyrelseförvaltningen att utreda om politiska sekreterare bör införas samt förutsättningar för ett införande av politiska sekreterare i Nynäshamns kommun.

Kopia: Akten

§ 61/17

2017/0012/022

Förordnande av chef för miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

1. förordna Alf Olsson som tillförordnad förvaltningschef för miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen från 1 september dock längst till och med 31 december 2017
2. anställningsinformationen utfärdas av kommundirektören.

Ärendet

Förvaltningschefen för miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen lämnade sin anställning som förvaltningschef den 28 februari 2017. I avvaktan på rekrytering av ny förvaltningschef föreslår kommunstyrelsens ordförande att Alf Olsson tillförordnas som förvaltningschef från 1 september dock längst till och med 31 december 2017.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att:

1. förordna Alf Olsson som tillförordnad förvaltningschef för miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen från 1 september dock längst till och med 31 december 2017
2. anställningsinformationen utfärdas av kommundirektören.

Expedieras:

Alf Olsson, Kdir, Pec

Kopia: Akten

§ 62/17

2017/0012/022

Förordnande av chef för barn- och utbildningsförvaltningen

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

1. förordna Ilana Hart som tillförordnad förvaltningschef för barn- och utbildningsförvaltningen från 1 augusti dock längst till och med 31 december 2017
2. anställningsinformationen utfärdas av kommundirektören.

Ärendet

Nuvarande förvaltningschef lämnade sin anställning den 31 januari 2017 för ett förordnande som kommundirektör i Nynäshamns kommun. I avvaktan på rekrytering av ny förvaltningschef för barn- och utbildningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens ordförande att Ilana Hart tillförordnas som förvaltningschef från 1 augusti dock längst till och med 31 december 2017.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att:

1. förordna Ilana Hart som tillförordnad förvaltningschef för barn- och utbildningsförvaltningen från 1 augusti dock längst till och med 31 december 2017
2. anställningsinformationen utfärdas av kommundirektören.

Expedieras:

Ilana Hart, Kdir, Pec

Kopia: Akten



§ 63/17

2017/0017/020

Personalfrågor

Kommundirektör Tommy Fabricius redovisade det aktuella läget inom arbetsgivarområdet.

Kopia: Akten