



**KOMMUNSTYRELSENS
ARBETSUTSKOTT**

UTSKRIFTSDATUM

2014-04-01

KALLELSE/UNDERRÄTTELSE

Plats och tid: Nämndhuset, Nynäshamn, lokal: Örgrund
2014-04-09, kl 08.30

Ärenden: Enligt föredragningslistan

Översänder kallelse, tid och plats för kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde 9 april 2014.

Dagordning/sammanträdeshandlingarna finns nu att läsa/hämta på Nynäshamns politikerportal.

Frågor om innehållet i dagordning besvaras av Eva Ryman, e-post eva.ryman@nynashamn.se.

Frågor om åtkomst till politikerportalen, åtkomst till dokument via politikerportalen, synkroniseringstjänsten mellan portalen och läsplattan besvaras av webbsamordnare via e-post kommunen@nynashamn.se

Frågor om funktioner i läsplattan – kontakta telefonisupport 08-520 683 33 telefonisupport@nynashamn.se



FÖREDRAGNINGSLISTA

Sammanträdesdatum
2014-04-09

Ärenden vid kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde 9 april 2014

28. Personalfrågor
29. Kompletterande riktlinje till bestämmelser i kommunens kollektivavtal om anställdas besök inom hälso- och sjukvård med bibehållen lön
30. Kompetensmiljonen
31. Projekt för att inrätta ett kontaktcenter
32. Skärgårdssamverkan – information
33. Projekt samverkan skola näringsliv
34. Remiss inför trafikförändringar i SL-trafiken
35. Näringslivsstrategi
36. Svar på motion om representationspresent som kan Hjälpa ”Världens Barn”
37. Rapport balanslista



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sida
2(12)

FÖREDRAGNINGSLISTA

Sammanträdesdatum
2014-04-09

§ 28

Au § 28

35/2014-020

Personalfrågor



FÖREDRAGNINGSLISTA

Sammanträdesdatum
2014-04-09

§ 29

Au § 29

78/2014-021

Kompletterande riktlinje till bestämmelser i kommunens kollektivavtal om anställdas besök inom hälso- och sjukvård med bibehållen lön.

Ärendebeskrivning

I samtliga lönekollektivavtal utom det avtal (PAN) som gäller för personliga assistenter, finns följande bestämmelse om anställdas rätt att besöka läkare på betald arbetstid. Bestämmelsen har samma ordalydelse i alla berörda kollektivavtal.

”Besök inom hälso- och sjukvård med bibehållen lön

Om det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid har arbetstagaren rätt till ledighet med bibehållen lön för förstagningsbesök hos läkare vid akut sjukdom eller olycksfall.

Arbetsgivaren kan även i övrigt bevilja ledighet med lön för besök inom hälso- och sjukvård.

Ärendet redovisas i kommunstyrelseförvaltningens skrivelse den 10 mars 2014.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att

För tillämpning i kommunen från och med den 1 maj 2014 anta bifogad riktlinje som komplement till § 28 moment 11 AB, § 21 moment 3 BEA (gäller samtliga avtal), § 24 moment 5 BAL 13 och § 25 moment 5 BUI 13.



2014-03-10

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kompletterande riktlinje till bestämmelser i kommunens kollektivavtal om anställdas besök inom hälso- och sjukvård med bibehållen lön.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att

För tillämpning i kommunen från och med den 1 maj 2014 anta bifogad riktlinje som komplement till § 28 moment 11 AB, § 21 moment 3 BEA (gäller samtliga avtal), § 24 moment 5 BAL 13 och § 25 moment 5 BUI 13.

Bakgrund

I samtliga lönekollektivavtal* utom det avtal (PAN) som gäller för personliga assistenter, finns följande bestämmelse om anställdas rätt att besöka läkare på betald arbetstid. Bestämmelsen har samma ordalydelse i alla berörda kollektivavtal.

”Besök inom hälso- och sjukvård med bibehållen lön

Om det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid har arbetstagaren rätt till ledighet med bibehållen lön för förstagångsbesök hos läkare vid akut sjukdom eller olycksfall.

Arbetsgivaren kan även i övrigt bevilja ledighet med lön för besök inom hälso- och sjukvård.

Anmärkning

Momentet ska inte tillämpas vid ledighet som avses i mom. 1 a) och b) för tid då sjuklön utges enligt SjLL/avtalet eller sjukpenning utges enligt SFB.”

Denna bestämmelse hade före den 1 maj 2012 en för de anställda något generösare men samtidigt otydlig och svårtillämpad lydelse. Bestämmelsen tillämpas ofta och arbetsgivaravdelningen får många frågor om vad som gäller och om hur man som chef ska förhålla sig när anställda begär ledigt med bibehållen lön.

Att få besöka hälso- och sjukvården under arbetstid och att samtidigt få behålla sin lön är uppenbart en viktig förmån som anställda värderar högt. Det är bland annat därför som centrala avtalsparter i kollektivavtalen har lyft in skrivningen om att

”Arbetsgivaren kan även i övrigt bevilja ledighet med lön för besök inom hälso- och sjukvård.”,

som en påminnelse till de lokala arbetsgivarna om att frågan får anses ha en personalpolitisk innebörd i perspektiv av att vara och uppträda som en attraktiv arbetsgivare.

Frågan om bibehållen lön vid besök inom hälso- och sjukvården behandlas olika i kommuner och landsting. Vissa tillämpar avtalsbestämmelserna strikt, andra har ett mer generöst förhållningssätt. Frågan har diskuterats en längre tid hos arbetsgivaravdelningen om också vår kommun borde tillämpa ett mer generöst förhållningssätt än vad avtalen påfordrar. I syfte att vara en god arbetsgivare, få medarbetarna att trivas bättre, stanna längre och som en liten åtgärd som kan främja rekrytering, har kommunstyrelseförvaltningen stannat för att föreslå en utvidgning av de anställdas rättigheter vid besök inom hälso- och sjukvården. Den föreslagna riktlinjen är utformad för att ta sikte på ersättning i fall som kan anses som värdefulla för medarbetarna samtidigt som kostnadsökningen uppfattas som rimlig att hantera i verksamheterna. Utvidgningen ges formen av en av kommunen ensidigt utfärdad riktlinje som kompletterar kollektivavtalsbestämmelserna.

Kommunledningsgruppen tillstyrker förslaget. De fackliga organisationerna har informerats.

Det ankommer slutligen på kommunstyrelsen och närmare bestämt dess arbetsutskott, i egenskap av kommunens personalorgan, att med bindande verkan för samtliga kommunens myndigheter anta riktlinjen för tillämpning.

Birgitta Elvås
kommunchef

L E Dederling
senior rådgivare

Förklaringar

*) Allmänna bestämmelser – AB

Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13

Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning
– BUI 13

Bestämmelser för arbetstagare som omfattas av BEA

Bilaga

Riktlinje om utvidgade rättigheter vid besök inom hälso- och sjukvård med bibehållen lön m.m.



FÖREDRAGNINGSLISTA

Sammanträdesdatum
2014-04-09

§ 30

Au § 30 32/2014-026, 187/2013-026

Kompetensmiljonen

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har sedan Mål och Budget 2008 årligen avsatt en miljon kronor för verksamheternas kompetensutveckling. Pengarna förvaltas av kommunstyrelsen men ska användas i hela kommunorganisationen. Fullmäktigebeslutet är formulerat på följande sätt

”KS får i uppdrag att genomföra kompetensutvecklande åtgärder i syfte att stärka chefer och deras arbetsenheter i arbetet med att utveckla sina verksamheter. För ändamålet avsätts 1,0 Mkr”.

Avsikten är att pengarna ska stödja kompetensutveckling som är direkt kopplad till verksamheten. Utvecklingsarbetet ska gynna kommuninvånarna/brukarna och samtidigt bidra till att kommunen uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

Förslagen till och behovet av kompetensutvecklingsinsatser ska definieras och formuleras gemensamt, i dialog mellan chefer och anställda ute verksamheterna. Genom att kompetensutvecklingsinsatserna formuleras i dialog mellan chefer och medarbetare skapas delaktighet som bidrar till ökad arbetstillfredsställelse och trivsel.

Inför årets första ansökansperiod till kompetensmiljonen har 4 stycken ansökningar från förvaltningarna lämnats in.

Barn- och utbildningsförvaltningen har ansökt om medel angående:

- Behörighet i svenska som andraspråk för SFI, NKC

Socialförvaltningen har ansökt om medel angående:

- Kvalitetssäkring/handledning vid fortsatt implementering av MI-metoden, Arbete och försörjning
- Utbildning för införande av nytt hjälpmedel, QR koder, Vuxen och funktionshinderområdet
- Implementering av Individual Placement & Support, Vuxenenheten psyk/beroende och Arbete och utvecklingscentrum.

Ärendet redovisas i kommunstyrelseförvaltningens skrivelse den 31 mars 2014.



FÖREDRAGNINGSLISTA

Sammanträdesdatum
2014-04-09

Au § 30

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att bevilja medel till följande ansökningar inom kompetensmiljön:

- Behörighet i svenska som andraspråk för SFI, Barn- och utbildningsförvaltningen
- Kvalitetssäkring/handledning vid fortsatt implementering av MI-metoden, Socialförvaltningen
- Utbildning för införande av nytt hjälpmedel, QR koder, Socialförvaltningen
- Implementering av Individual Placement & Support, Socialförvaltningen



2014-03-31

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kompetensmiljonen

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att bevilja medel till följande ansökningar inom kompetensmiljonen:

- Behörighet i svenska som andraspråk för SFI, Barn- och utbildningsförvaltningen
- Kvalitetssäkring/handledning vid fortsatt implementering av MI-metoden, Socialförvaltningen
- Utbildning för införande av nytt hjälpmedel, QR koder, Socialförvaltningen
- Implementering av Individual Placement & Support, Socialförvaltningen

Bakgrund

Kommunfullmäktige har sedan Mål och Budget 2008 årligen avsatt en miljon kronor för verksamheternas kompetensutveckling. Pengarna förvaltas av kommunstyrelsen men ska användas i hela kommunorganisationen. Fullmäktigebeslutet är formulerat på följande sätt

”KS får i uppdrag att genomföra kompetensutvecklande åtgärder i syfte att stärka chefer och deras arbetsenheter i arbetet med att utveckla sina verksamheter. För ändamålet avsätts 1,0 Mkr”.

Allmänna utgångspunkter

Avsikten är att pengarna ska stödja kompetensutveckling som är direkt kopplad till verksamheten. Utvecklingsarbetet ska gynna kommuninvånarna/brukarna och samtidigt bidra till att kommunen uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

Förslagen till och behovet av kompetensutvecklingsinsatser ska definieras och formuleras gemensamt, i dialog mellan chefer och anställda ute verksamheterna. Genom att kompetensutvecklingsinsatserna formuleras i dialog mellan chefer och medarbetare skapas delaktighet som bidrar till ökad arbetstillfredsställelse och trivsel.

Ärendebeskrivning

Inför årets första ansökansperiod till kompetensmiljonen har 4 stycken ansökningar från förvaltningarna lämnats in.

Barn- och utbildningsförvaltningen har ansökt om medel angående:

- Behörighet i svenska som andraspråk för SFI, NKC

Socialförvaltningen har ansökt om medel angående:

- Kvalitetssäkring/handledning vid fortsatt implementering av MI-metoden, Arbete och försörjning
- Utbildning för införande av nytt hjälpmedel, QR koder, Vuxen och funktionshinderområdet
- Implementering av Individual Placement & Support, Vuxenenheten psyk/beroende och Arbete och utvecklingscentrum

Särskilda yttranden per ärende**Behörighet i svenska som andraspråk för SFI,NKC****Förvaltningschefens yttrande**

Ansökan gäller två lärare vid NKC som studerar på distans för att få behörighet i Svenska som andraspråk för SFI. Skolinspektionen har påpekat att vår utbildningsnivå är låg och behovet är därför stort att öka andelen lärare med formell kompetens. Studierna är på kvartsfart och lärarna har 20 procents nedsättning i sina tjänster.

Ansökan gäller två lärare vårtermin 2013 och en lärare hösttermin 2013 till en kostnad av 160 000 kr.

Ansökan föreslås beviljas med 160 000 kr: Beloppet motsvarar kostnaden för 20 procents betald tjänstledighet och följer de riktlinjer som förvaltningen tidigare tagit fram.

Kommunstyrelseförvaltningens yttrande

Kommunstyrelseförvaltningen instämmer i förvaltningschefens förslag.

Kvalitetssäkring/handledning vid fortsatt implementering av MI-metoden, Arbete och försörjning**Förvaltningschefens yttrande**

Jag vill tillstyrka arbete och försörjningsenhetens ansökan om medel för att under våren fortsätta arbetet med implementering av motiverande intervjuer (MI) genom handledning av Steve Wicks. Jag bedömer det som viktigt att man kan fullfölja och kvalitetssäkra den inriktning av metod man valt att arbeta med och då ser jag handledning under en tid som en del av utbildningen.

Ansökan föreslås beviljas med 72 000. Beloppet motsvarar kostnaden för riktad handledning med Steve Wicks (specialist inom området).

Kommunstyrelseförvaltningens yttrande

Kommunstyrelseförvaltningen instämmer i förvaltningschefens förslag.

Utbildning för införande av nytt hjälpmedel, QR koder, Vuxen och funktionshinderområdet

Förvaltningschefens yttrande

Jag vill tillstyrka enheten för boendestöd och socialpsykiatri ansökan om medel för att under våren kunna utbilda sig i och introducera ett nytt IT-hjälpmiddel för brukare inom enheten. Ansökan ligger helt i linje med den strategi och det uppdrag enheten har när det gäller att stödja enskilda människors förmåga till ett självständigt liv. IT-området erbjuder nya verktyg och kan, rätt använt, vara ett viktigt redskap i det arbetet.

Ansökan föreslås beviljas med 35 000 kr. Beloppet motsvarar kostnader för resa och uppehälle i samband med studiebesök till annan kommun.

Kommunstyrelseförvaltningens yttrande

Kommunstyrelseförvaltningen instämmer i förvaltningschefens förslag.

Implementering av Individual Placement & Support, Vuxenenheten psyk/beroende och AUC

Förvaltningschefens yttrande

Jag vill tillstyrka enheten för psyk/beroende och Arbete och utvecklingscentrum AUC/SoF's ansökan om medel för att kunna utbildas i metoden IPS (supported employment/supported education). Metoden ligger helt i linje med socialförvaltningens mål om evidensbaserade och beprövade metoder och det uppdrag som enheten har. Det är en viktig utgångspunkt för att kunna nå framgång i enhetens uppdrag att kunna stödja människor till egen försörjning genom arbete eller studier.

Ansökan föreslås beviljas med 140 000 kr. Beloppet motsvarar kostnader för utbildning samt resekostnader och uppehälle för utbildarna.

Kommunstyrelseförvaltningens yttrande

Kommunstyrelseförvaltningen instämmer i förvaltningschefens förslag.

Birgitta Elvås
kommunchef

Annette Måhlstedt
personalchef

Bilagor: Ansökningar



FÖREDRAGNINGSLISTA

Sammanträdesdatum
2014-04-09

Au § 31 90/2014-001

§ 31

Projekt för att inrätta ett Kontaktcenter

Ärendebeskrivning

Genom att vända sig till ett kontaktcenter ska kommuninvånarna/brukarna kunna få svar om kommunens samtliga verksamheter oavsett kanal. Det kan vara telefon, brev, besökare, e-post och andra digitala kanaler. Kontaktcentrets arbetssätt och uppdrag regleras genom överenskommelser med förvaltningarna.

I kommunens mål och budget finns kvalitetsmålen formulerade:

”Kommunens verksamhet genomsyras av ett förebyggande arbetssätt, systematiskt kvalitetsarbete och ständig utveckling. Effektivitet innebär att kommunen och dess anställda ger bästa möjliga service, och rätt service, till lägsta möjliga kostnad. Kommunens olika nämnder och förvaltningar samverkar för goda resultat”.

Etablerande av ett kontaktcenter är ett effektivt sätt för kommunen att möta dessa utmaningar och uppnå kvalitetsmålen då denna form av verksamhet ökar tillgängligheten och servicegraden för kommuninvånarna/brukarna.

Kommunstyrelseförvaltningen har sedan tidigare på olika sätt effektiviserat och samordnat receptionen i kommunhuset i samarbete med förvaltningarnas olika verksamhetsområden. Inrättande av ett kontaktcenter, som är kopplat till telefoni- och receptionsverksamheten, är ännu ett steg i denna riktning för att öka samverkan med förvaltningarna. Verksamheten kommer att bygga på en samverkan där förvaltningarna är uppdragsgivare åt kontaktcentret.

Ärendet redovisas i kommunstyrelseförvaltningens skrivelse den 27 mars 2014.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen ger kommunchefen i uppdrag att starta ett projekt för att inrätta ett kontaktcenter utifrån bilagan ”Uppdragsdirektiv – Kontaktcenter” med syfte:

- Att öka tillgängligheten för kommuninvånarna.
- Underlätta för kommuninvånarna genom att de får svar vid första kontakten och att olika förvaltningsärenden kan hanteras vid samma samtal.
- Samordna kanalerna för telefoni, e-post och webb för att få en gemensam och central kontaktpunkt mot kommuninvånarna.
- Avlasta tjänstemän och handläggare så de får tid över till kvalificerad handläggning.



2014-03-27

Kommunstyrelsen

Projekt för att inrätta ett Kontaktcenter

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen ger kommunchefen i uppdrag att starta ett projekt för att inrätta ett kontaktcenter utifrån bilagan "Uppdragsdirektiv – Kontaktcenter" med syfte:

- Att öka tillgängligheten för kommuninvånarna.
- Underlätta för kommuninvånarna genom att de får svar vid första kontakten och att olika förvaltningsärenden kan hanteras vid samma samtal.
- Samordna kanalerna för telefoni, e-post och webb för att få en gemensam och central kontaktpunkt mot kommuninvånarna.
- Avlasta tjänstemän och handläggare så de får tid över till kvalificerad handläggning.

Ärendebeskrivning

Genom att vända sig till ett kontaktcenter ska kommuninvånarna/brukarna kunna få svar om kommunens samtliga verksamheter oavsett kanal. Det kan vara telefon, brev, besökare, e-post och andra digitala kanaler. Kontaktcentrets arbetssätt och uppdrag regleras genom överenskommelser med förvaltningarna.

I kommunens mål och budget finns kvalitetsmålen formulerade:

"Kommunens verksamhet genomsyras av ett förebyggande arbetssätt, systematiskt kvalitetsarbete och ständig utveckling. Effektivitet innebär att kommunen och dess anställda ger bästa möjliga service, och rätt service, till lägsta möjliga kostnad. Kommunens olika nämnder och förvaltningar samverkar för goda resultat".

Etablerande av ett kontaktcenter är ett effektivt sätt för kommunen att möta dessa utmaningar och uppnå kvalitetsmålen då denna form av verksamhet ökar tillgängligheten och servicegraden för kommuninvånarna/brukarna.

Kommunstyrelseförvaltningen har sedan tidigare på olika sätt effektiviserat och samordnat receptionen i kommunhuset i samarbete med förvaltningarnas olika verksamhetsområden. Inrättande av ett kontaktcenter, som är kopplat till telefoni- och receptionsverksamheten, är ännu ett steg i denna riktning för att öka samverkan med förvaltningarna. Verksamheten kommer att bygga på en samverkan där förvaltningarna är uppdragsgivare åt kontaktcentret.

Birgitta Elvås
kommunchef

Rolf Lindkvist
it-chef

Bilaga:
Uppdragsdirektiv – Kontaktcenter

Beslutet expedieras:
Kommunchef
IT-chef



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sida
7(12)

FÖREDRAGNINGSLISTA

Sammanträdesdatum
2014-04-09

§ 32

Au § 32

Skärgårdssamverkan – information

Information lämnas vid sammanträdet.



FÖREDRAGNINGSLISTA

Sammanträdesdatum
2014-04-09

Au § 33 56/2014-149

§ 33

Projekt samverkan skola och näringsliv

Ärendebeskrivning

Barn och utbildningsnämnden beslutade den 2014-02-20, § 17, att gemensamt med kommunstyrelsen genomföra ett treårigt pilotprojekt för samverkan mellan skolan och näringslivet i Nynäshamn. I beslutet ingick även att föreslå kommunstyrelsen att delta i projektet.

Projektets syfte är att öka samarbetet mellan skola och näringsliv/arbetsliv i Nynäshamns kommun. Det handlar om att skapa en långsiktig plan som sträcker sig från lågstadiet upp i gymnasiet och även en satsning på uppdragsutbildningar och yrkeshögskoleutbildning i Nynäshamns kommun. Huvudmålgruppen är Nynäshamns grundskolor.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. Godkänna projektet
2. Finansiera projektets kostnader för 2014 ur kommunstyrelsens ofördelade medel genom att föra över 175 000 kr till kommunstyrelseförvaltningen och 175 000 kr till barn- och utbildningsnämnden



2014-03-31

Kommunstyrelsen

Projekt samverkan skola och näringsliv

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. Godkänna projektet
2. Finansiera projektets kostnader för 2014 ur kommunstyrelsens ofördelade medel genom att föra över 175 000 kr till kommunstyrelseförvaltningen och 175 000 kr till barn- och utbildningsnämnden.

Bakgrund

Barn och utbildningsnämnden beslutade den 2014-02-20, § 17, att gemensamt med kommunstyrelsen genomföra ett treårigt pilotprojekt för samverkan mellan skolan och näringslivet i Nynäshamn. I beslutet ingick även att föreslå kommunstyrelsen att delta i projektet.

Ärendebeskrivning

Projektets syfte är att öka samarbetet mellan skola och näringsliv/arbetsliv i Nynäshamns kommun. Det handlar om att skapa en långsiktig plan som sträcker sig från lågstadiet upp i gymnasiet och även en satsning på uppdragsutbildningar och yrkeshögskoleutbildning i Nynäshamns kommun. Huvudmålgruppen är Nynäshamns grundskolor.

Idén är att förverkliga läroplansmålen med en ökad arbetslivsorientering. Tanken är att ta ett nytt grepp för att öppna upp skolorna i Nynäshamn för omvärlden. Det handlar också om att skapa en långsiktig plan där en systematik och kontinuitet sker i samarbetet mellan det omgivande samhället och skolklasser med lärare och elever där olika former av praktik eller samarbeten med företag och arbetsgivare skapas i Nynäshamns kommun.

Mötena mellan skola och näringsliv/arbetsliv skapar en förståelse och intresse för olika yrken och ger kunskap om varför det är viktigt att utbilda sig. Genom att skapa samarbeten på olika sätt i olika utbildningsnivåer mellan utbildning/skola

och näringsliv/arbetsliv, där arbetsgivare inom olika yrken får berätta och visa för barn och ungdomar, så skapas kontakter. Lärarna på skolorna har inte tillräckliga nätverk eller tid för att skapa samarbeten med det omgivande samhället i undervisningen. Detta skapar en slutnare värld, där eleverna endast har kunskap om ett fåtal av de yrken som finns att utbilda sig till.

Projektet ska visa på nya vägar att arbeta för alla skolor i Nynäshamn genom att samla ihop de goda exempel som redan finns med goda exempel från andra kommuner samt näringsliv och skapa ”en röd tråd” att följa genom grundskolan upp genom gymnasiet.

Med hjälp av en ny sammanhållen och gemensam satsning mellan barn- och utbildningsförvaltningen, kommunstyrelseförvaltningen och Företagarna skapas en brygga mellan skola och näringsliv/arbetsliv.

Syftet är att kommunstyrelseförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen gemensamt ska skapa förutsättningar för ett nytt strategiskt och sammanhållet arbetssätt i kommunen. De två förvaltningarna samarbetar med organisationen Företagarna i Nynäshamn i syfte att stimulera nätverksskapande och intresse för ökad kontakt från näringslivet/arbetslivet med skolan och från skolan med näringslivet/arbetslivet. Projektet drivs av barn- och utbildningsförvaltningen

Projektet innebär att en person anställs på heltid som projektledare under tre år. Projektledaren ska ha kunskap från såväl utbildningssektorn som näringslivs/arbetslivssektorn. Uppdraget är att bygga upp ett samarbete mellan skolsektorn från lågstadie- upp till gymnasieområdet och näringslivet/arbetslivet, med huvudfokus på grundskolan. Det handlar om att ta del av kommunens samt andra kommuners framgångsrika arbetssätt och omvandla det till ett fungerande koncept för Nynäshamns kommun. Det handlar också om att konkret skapa aktiviteter och pröva nya samarbeten mellan skolans värld och arbetslivets/näringslivets värld. Under de första två åren testas olika former av samarbeten och under det tredje år utvecklas ett långsiktigt koncept för kommunen, som syftar till att resultera i en ny samarbetsstrategi mellan skola och näringsliv/arbetsliv i Nynäshamns kommun. Strategin ska presenteras för kommunstyrelsen i Nynäshamns kommun med syfte att få ett beslut om fortsättning av projektet i befintlig verksamhet i Nynäshamns kommun hos barn- och utbildningsförvaltningen efter projektets slut.

Kommunstyrelseförvaltningen synpunkter

Behovet av kunskaps- och informationsutbyte är stort och viktigt att överbrygga mellan skolan och företagen. Därför krävs en särskild insats som det föreslagna projektet. Kommunstyrelseförvaltningen ser att det kan bidra till att öka tillgången till kompetent arbetskraft långsiktigt i Nynäshamn, vilket är en förutsättning för att företagen ska kunna växa och utvecklas i Nynäshamns kommun. Dessutom bidrar det till att synliggöra olika yrken i Nynäshamn för ungdomar och därmed

bidra till ökad motivation och intresse för studier. Det är även viktigt att företagen i Nynäshamn får insikt i skolans utveckling.

Kommunstyrelseförvaltningen anser att det är ett viktigt projekt för både kommunens skolverksamhet och näringsliv och föreslår därför kommunstyrelsen att godkänna starten av projektet.

Birgitta Elvås
kommunchef

Anna Eklund
planeringschef

Bilagor:

Barn- och utbildningsnämndens protokoll

Barn- och utbildningsförvaltningens tjänsteskrivelse

Expediering av beslut:

Barn- och utbildningsnämnden

Kommunchef

Planeringschef



FÖREDRAGNINGSLISTA

Sammanträdesdatum
2014-04-09

§ 34

Au § 34

42/2014-530

Yttrande över remiss inför trafikförändringar i SL-trafiken 2014/2015

Ärendebeskrivning

Trafikförvaltningen i Stockholms läns landsting har översänt förslag till möjliga trafikförändringar från och med december 2014.

I remissförslaget över tänkbara trafikförändringar i SL-trafiken 2014/2015 är det för Nynäshamns kommun endast två nya avgångar, en med linje 848 (Västerhaninge station – Nynäshamns station) och en med linje 852 (Nynäshamns station – Torö) som är skillnaden mot dagens trafik.

Ärendet redovisas i kommunstyrelseförvaltningens skrivelse den 26 mars 2014.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna förslaget till yttrande.



2014-03-26

Kommunstyrelsen

Yttrande över remiss inför trafikförändringar i SL-trafiken 2014/2015

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna förslaget till yttrande.

Bakgrund

Trafikförvaltningen i Stockholms läns landsting har översänt förslag till möjliga trafikförändringar från och med december 2014.

I remissförslaget över tänkbara trafikförändringar i SL-trafiken 2014/2015 är det för Nynäshamns kommun endast två nya avgångar, en med linje 848 (Västerhaninge station – Nynäshamns station) och en med linje 852 (Nynäshamns station – Torö) som är skillnaden mot dagens trafik.

Synpunkter på remissen

Att möjliggöra attraktivare kollektivtrafik är mycket viktigt och en regional angelägenhet. Möjligheter till förbättrad kollektivtrafik är för Nynäshamns kommun en viktig fråga för att kommunens ska kunna utvecklas hållbart och bidra med både arbetsplatser, bostäder och rekreationsområden i en växande region.

Kommunen ser positivt på de förändringar som föreslås för linje 848 och 852.

Övriga synpunkter

Flera busslinjer är i behov av utökat antal avgångar, en prioriterad linje vore 861 (Nynäshamn – Gullmarsplan) med ett antal omvända avgångar. Den långa restiden med pendeltåg gör troligtvis att många väljer bilen för arbetsresor till Nynäshamn. En omvänd linje 861 kan locka över en del bilister till kollektivtrafiken och linjen skulle göra arbetsmarknaden i Nynäshamn mer attraktiv.

En annan önskvärd satsning vore bättre möjligheter att åka kollektivt till många av fritidsaktiviteterna som finns i kommunen. Idag är det svårt för barn som bor i södra Nynäshamn att åka kollektivt till Nynäshamns ridskola och Kvarnängens IP på helgerna. Det går kanske att förändra någon linje på helgerna så att möjligheten finns att ta bussen till aktiviteter. Kommunen har tidigare diskuterat linje 854 med Trafikförvaltningen och återupptar gärna den diskussionen för att se om det finns lösningar som är bättre än dagens stadsbusslinje i Nynäshamn

Snabbare pendeltågtrafik både till och från Nynäshamn är vitalt för kommunens utvecklingsmöjligheter. De så kallade snabbtågen från Nynäshamn på vardagar är inte så mycket snabbare än de vanliga avgångarna och är dessutom mycket störningskänsliga. Avgångstiden för snabbtågen har justerats vilket har minskat störningskänsligheten för just den avgången, men åtgärden har förlängt restiden för en pendeltågsavgång mot Nynäshamn med åtta minuter.

Tätare trafik till och från bland annat Västerhaninge och Södertälje diskuteras och skulle försämra möjligheterna till snabbare pendeltågstrafik till och från Nynäshamn. Kommunens förhoppning är att snabbavgångar mellan Västerhaninge och Nynäshamn med tätare trafik norr om Västerhaninge i framtiden kan kombineras.

För Källberga (linje 849 eller 858) är det inte troligt att förändrad eller ny trafik är nödvändigt till år 2014 eller år 2015. Kommunen och SL/Trafikförvaltningen bör dock fortsätta ha en dialog om Källberga.

Hamnvik (linje 854) kan tills vidare strykas från listan med eventuella trafikförändringar. Detaljplanearbetet för stadsdelen intill Hamnviken är avslutat och området kommer inte att bli utbyggt så som det ser ut nu.

Birgitta Elvås
kommunchef

Anna Eklund
planeringschef



FÖREDRAGNINGSLISTA

Sammanträdesdatum
2014-04-09

Au § 35

88/2014-141

§ 35

Näringslivsstrategi för Nynäshamns kommun

Ärendebeskrivning

Ett förslag till Näringslivsstrategi för Nynäshamns kommun har tagits fram inom kommunstyrelseförvaltningen. Förslaget har diskuterats i kommunledningsgruppen och med förvaltningarnas ledningsgrupper. Förslaget har även presenterats för näringslivsrepresentanter i olika sammanhang.

Syftet med näringslivsstrategin är att tydliggöra kommunens arbete med näringslivsutveckling. Strategin ska bidra till att skapa goda förutsättningar för ett växande näringsliv i enlighet med Mål och budget och den ska verka för en gemensam syn på arbetet med näringslivsfrågor. Sex utvecklingsområden har identifierats, det fortsatta arbetet ska tydliggöras med handlingsplaner.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta förslaget till Näringslivsstrategi för Nynäshamns kommun.



2014-03-31

Kommunfullmäktige

Näringslivsstrategi för Nynäshamns kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta förslaget till Näringslivsstrategi för Nynäshamns kommun.

Ärendebeskrivning

Ett förslag till Näringslivsstrategi för Nynäshamns kommun har tagits fram inom kommunstyrelseförvaltningen. Förslaget har diskuterats i kommunledningsgruppen och med förvaltningarnas ledningsgrupper. Förslaget har även presenterats för näringslivsrepresentanter i olika sammanhang.

Syftet med näringslivsstrategin är att tydliggöra kommunens arbete med näringslivsutveckling. Strategin ska bidra till att skapa goda förutsättningar för ett växande näringsliv i enlighet med Mål och budget och den ska verka för en gemensam syn på arbetet med näringslivsfrågor. Sex utvecklingsområden har identifierats, det fortsatta arbetet ska tydliggöras med handlingsplaner.

Birgitta Elvås
kommunchef

Anna Eklund
planeringschef



FÖREDRAGNINGSLISTA

Sammanträdesdatum
2014-04-09

§ 36

Au § 36

156/2013-060

Svar på motion om presenter och julklappar som hjälper

Ärendebeskrivning

I en motion till kommunfullmäktige från Turid Rosenlund (-) daterad den 15 augusti 2013, föreslås att Nynäshamns kommun ska köpa in och ge Novellsamlingen ”Noveller för Världens Barn” som representationspresent eller julhälsning till personer som Nynäshamns kommun uppvaktar och uppmärksammar.

Motionären framhåller att det bli mer och mer vanligt att företag och privatpersoner istället för ”vanliga presenter” och julklappar, ger gåvor till välgörande ändamål som tex, fadderskap hjälp till mat sjukvård, läkemedel eller utsändande av sjukvårdspersonal.

Ärendet redovisas i kommunstyrelseförvaltningens skrivelse den 24 mars 2014.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att motionen avslås.



2014-03-24

Kommunstyrelsen

Svar på motion om presenter och julklappar som hjälper

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att motionen avslås.

Ärendebeskrivning

I en motion till kommunfullmäktige från Turid Rosenlund (-) daterad den 15 augusti 2013, föreslås att Nynäshamns kommun ska köpa in och ge Novellsamlingen ”Noveller för Världens Barn” som representationspresent eller julhälsning till personer som Nynäshamns kommun uppvaktar och uppmärksammar.

Motionären framhåller att det bli mer och mer vanligt att företag och privatpersoner istället för ”vanliga presenter” och julklappar, ger gåvor till välgörande ändamål som tex, fadderskap hjälp till mat sjukvård, läkemedel eller utsändande av sjukvårdspersonal.

Kommunstyrelseförvaltningens synpunkter

Kommunstyrelseförvaltningen ser positivt på motionens syfte och intention med att uppmärksamma gåvor med välgörande ändamål som ett alternativ till andra julklappar och representationspresenter.

Nynäshamns kommun ger dock inga julhälsningar/julklappar till kommunens ca 1650 anställda och har således inte heller någon avsatt budget för julhälsningar.

Istället för julklappar arrangerar kommunen varje år en ofta uppskattad julfest som julavslutning för personalen.

Om kommunen någon gång ger en representationspresent till en extern part så vill förvaltningarna välja något som marknadsför Nynäshamns kommun samt anpassa presenten till mottagaren.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår därför att kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige avslå motionen.

Birgitta Elvås
kommunchef

Lina Pennlert
utredare

Beslutsunderlag:

1. Motion om presenter och julklappar som hjälper



FÖREDRAGNINGSLISTA

Sammanträdesdatum
2014-04-09

Au § 37

84/2014-009

§ 37

Rapport balanslista

Kommunstyrelseförvaltningen har sammanställt en redovisning av beslut från kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunstyrelsens arbetsutskott som ännu inte är verkställda, en balanslista. Under rubriken status åtgärdat redovisas verkställda beslut sedan senaste rapporteringstillfället.