



2013-02-28

Dnr: 2013/31 710

## Förändrad ledningsorganisation inom Ösmo förskoleenhet

### Förslag till beslut

Barn- och utbildningsförvaltningen föreslår barn- och utbildningsnämnden besluta

1. godkänna förslaget till ny ledningsorganisation så att Ösmo förskoleenhet delas till två nya enheter enligt förvaltningens förslag.
2. dra in tjänsten som utvecklingsledare

Birgitta Dahlin  
Förvaltningschef

### Bakgrund

Ösmo förskoleenhet har under ledning av nuvarande förskolechef ökat i omfång över tid. Den har nu vuxit till 5 förskolor med sammanlagt 22 avdelningar mot övriga förskoleenheter i kommunen som har 3 enheter med sammanlagt 10-12 avdelningar.

Under senare delen av 2012 tillsattes en utvecklingsledare i Ösmo förskoleenhet för att stödja förskolechefen med den pedagogiska delen av uppdraget.

### Ärendets beredning

Ärendet har handlagts av Barn- och utbildningsförvaltningens avdelningschef för förskola.

### Förvaltningens ståndpunkt

Nuvarande förskolechef kommer att gå i pension till sommaren 2013. I samband med detta finns anledning att se över hur ledningsorganisationen ska se ut framöver. Utifrån det förtydligade uppdraget som ligger i förskolechefens ansvar där förskolechefen förväntas ha en kunskap om och insyn i den dagliga verksamheten och hur Nynäshamns kommun har resonerat i de övriga enheterna bör det ses som rimligt att Ösmo förskoleenhet delas i två förskoleenheter med en förskolechef i vardera enheten.

Avdelningschefen för förskolan har träffat arbetslagsledare från alla förskoleenheter i Ösmo i ett gemensamt möte inför en förestående nyrekrytering av förskolechef. Samtliga arbetslagsledare uttryckte ett behov av att förskolechefen kom närmare den dagliga verksamheten och förordade en delning av förskoleenheten. I frågan om hur enheten kunde delas finns en logisk delning som överensstämde mellan parterna i mötet.

Förskolechefen har ett omfattande och långtgående personalansvar i sin organisation. Det behöver finnas en balans mellan chef- och pedagogiskt ledarskapsuppdrag vilket förordar en mindre organisation än nuvarande.

### **Förslag till ny organisation**

De nya förskoleenheterna föreslås bestå av:

Enhet 1: Breddal, Hallängen och Vansta förskolor, tillsammans 11 avdelningar med en förskolechef.

Enhet 2: Segersång och Skogsibble förskolor, tillsammans 11 avdelningar med en förskolechef.

En konsekvens av ovanstående förslag blir att behovet av en övergripande utvecklingsledare upphör och därmed föreslås att tjänsten som utvecklingsledare dras in.

Ledningsorganisationen för Nynäshamns kommunala förskolor består av en avdelningschef och för närvarande 5 förskolechefer. Varje förskolechef har utifrån sitt ansvar och uppdrag befogenheter att i samråd med avdelningschef utforma sin enhets inre organisation.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Förändringen ryms inom nuvarande ram då tjänsten som utvecklingsledare dras in.

### **Personal**

Rekrytering av de två nya tjänsterna kommer att ske enligt kommunens rekryteringspolicy. Annonsering kommer att ske både internt och externt.