



Plats och tid	Nämndhuset, Nynäshamn, Lokal: Landsort 2011-01-26 kl 08.30-14.45	
Beslutande	Anna Ljungdell (S), ordf Roland Junerud (S) tjänstgör istället för Jörgen Måhlgren (S) Åsa Karlsson (S) Thomas Johansson (S) Anita Hägg (S) Daniel Adborn (FP) Roland Dehlin (M) Malin Friberg (M) Harry Bouveng (M) Aneta Widengren (M) Sverre Launy (V)	
Övriga närvarande	Adriana Haxhimustafa (S) Parvaneh Ahmadi (S) Leif Stenquist (FP) Agneta Tjärnhammar (M) Georgios Tsiouras (M) Bengt Holwaster (MP)	
Utses att justera	Daniel Adborn (FP) och Roland Dehlin (M)	
Justeringens plats och tid	Kommunstyrelseförvaltningen kl 13.00	
Underskrifter Sekreterare	<hr/>	Paragrafer § 39
	Charlotte Bergendal	
Ordförande	<hr/>	
	Anna Ljungdell (S)	
Justerande	<hr/>	<hr/>
	Daniel Adborn (FP)	Roland Dehlin (M)
<b>BEVIS</b>		
Organ	Justeringen har tillkännagivits genom anslag Kommunstyrelsen	
Sammanträdesdatum	2011-01-26	
Datum för anslags uppsättande	2011-01-31	Datum för anslags nedtagande 2011-02-22
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelseförvaltningen	
Underskrift	<hr/>	
	Charlotte Bergendal	
Utdragsbestyrkande		



Ks § 39

Kc  
Pc  
Akten

**Temadag för Kommunstyrelsen om Arbetsgivarfrågor och hur vi skall lyckas som vara en attraktiv arbetsgivare**

Kommunstyrelsen genomför temadagen enligt följande program:

**08.30 – 10.00 Generationsväxling**

Utifrån sina undersökningar och erfarenheter redovisar Ulf Bohman, Kairos Future ungas värderingar och med utgångspunkt i detta hur vi som arbetsgivare kan agera för att Nynäshamns kommun skall attrahera unga personer till anställningar. Ulf kommer också att ta upp vikten att vi samtidigt agerar på ett sätt så att äldre medarbetare vill stanna kvar och jobba. Detta är en viktig ingrediens i generationsskiftet.

Övriga programpunkter tar plats i Landsort.

**10.30 -12.00 Vilka behov har vi av att rekrytera i framtiden?**

Redovisning av den prognos som vi i samarbete med SKL tagit fram som visar på våra rekryteringsbehov i framtiden. Ansvarig: Staffan Lundquist

**13.00–14.30 Hur ser det ut i vår kommun och vad kan vi göra ännu bättre?**

Redovisning av delar av Medarbetarundersökning, Rapport av chefernas arbetsmiljö, Revisionsrapport Ansvarig: Staffan Lundquist

Betraktelse över chefs- och ledningsfrågor Ansvarig: Jerker Parksjö

**15.00–16.30 Förslag på utvecklingsinsatser**

Ett antal förslag på aktiviteter och åtgärder som kan utveckla och stärka kommunens varumärke och bibehålla kommunen som en "Attraktiv arbetsgivare" presenteras.

**Kommunstyrelsen beslutar**

Arbetsgivaravdelningen uppdras presentera en uppföljning av de åtgärder som redovisades gällande att stärka chefsroller till nästa 2:a tertial uppföljning.

---