



Ansökan om kompetensmedel för Skolverkets utbildning” Rektorslyftet”, Viaskolan, Gröndalsskolan och Svandammsskolan

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsförvaltningen föreslår barn- och utbildningsnämnden besluta.

- 1 Avslå ansökan om 60 000 kr.

Birgitta Dahlin
Förvaltningschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen arbetsutskott beslutade 2011-03-09 § 34 att barn- och utbildningsnämnden under 2011 ansvarar för kompetensmiljonen och att den används för de ändamål som kommunfullmäktige har uttalat: "Kompetensmiljonen prioriteras nästa år för utbildning om de nya skolreformerna och teknikstödet utvecklas".

Ärendets beredning

Ärendet har beretts på barn- och utbildningsförvaltningens administrativa enhet.

Ärendebeskrivning

Ovan nämnda grundskolor ansöker om 60 000 kr för Skolverkets rektorsutbildning för att utveckla det pedagogiska ledarskapet. Ansökan är ställd av fyra rektorer, som i sina omfattande rektorsuppdrag behöver stärkas i sitt ledarskap. Det är enligt SkoL 2010:800 4 kap. 4-6 §§, rektorernas och enhetens skyldighet att arbeta med systematiskt kvalitetsarbete.

Mål och syfte med kompetensutvecklingen är bl a att få god kunskap om styrdokumentens krav på rektorerna som pedagogiska ledare, kunna granska sin egen praktik med ett mer kritiskt förhållningssätt, vidareutveckla förmågan att utveckla samverkansformer och kunskapsutbyte mellan lärarna m.m. Rektorerna ser en fördel i att gå på utbildningen tillsammans eftersom det anses öka samarbetet och skapa en gemensam utveckling.

Ekonomiska konsekvenser

Kursen pågår under ett år med 8 utbildningsdagar. Kostnaderna är beräknade på fyra internatplatser på Haga slott i Enköping. I budget för ansökan ingår också kurslitteratur och resor till Enköping. Det sökta beloppet är på 15 000/per person vilket resulterar i en totalsumma på 60 000 kr.

Förvaltningens ståndpunkt

Barn- och utbildningsförvaltningen anser att kompetensutveckling för rektorer är viktigt och särskilt i en tid då skolan står inför så många stora nya utmaningar och reformer. Dock menar förvaltningen att lärarnas behörighet måste prioriteras denna ansökningsomgång. Rektorslyftet bör finansieras med fortbildningsmedel inom grund- och förskoleområdets budget.



ANSÖKAN

för kompetenshöjande åtgärder i syfte att utveckla
kommunens verksamheter

Ansökan avser ämne/område: Grundskola

Arbetsplats Viaskolan, Gröndalsskolan och Svandammskolan
Kontaktperson på arbetsplatsen: Carin Bohlin-Bagge

Ansvarig för ansökan: Carin Bohlin-Bagge

Telefonnummer 08 520 666 82
e-postadress carin.bohlin-bagge@nynashamn.se

Mål och syfte med kompetensutvecklingen?

Fyra rektorer, Ann-Christine Thunqvist, Kristina Kristiansson, Mia Clemmedson och Carin Bohlin-Bagge, kommer under läsåret 11/12 att delta i skolverkets utbildning "Rektorslyftet". Kompetensutvecklingen ger 7,5 högskolepoäng som är uppdelade enligt följande: Skolans styrning 2hp, Design för lärande 2hp och kommunikativt ledarskap 3,5 hp.

Förväntade studieresultat enligt universitetets kursplan:

Efter genomgången kurs förväntas studenten kunna:

- * ha god kunskap om styrdokumentens krav på rektor som pedagogisk ledare samt vad som kännetecknar ett pedagogiskt ledarskap och god skolutveckling enligt forskning och beprövad erfarenhet.
- * ha vidareutvecklat sin förmåga att med ett kritiskt förhållningssätt granska sin egen praktik och genom ett systematiskt kvalitetsarbete, långsiktigt och hållbart, utveckla elevernas resultat med utgångspunkt i styrdokumentens mål.
- * ha vidareutvecklat sin förmåga att styra och leda utifrån förtroget med verksamhetens lärandemiljöer, lärarkompetens och elevernas kunskapsutveckling.
- * ha vidareutvecklat sin förmåga att utveckla samverkansformer och kunskapsutbyte mellan lärarna samt aktivt bedöma och stödja lärarens förmåga att leda, motivera, undervisa och skapa relationer för att bidra till elevernas utveckling och lärande.

Hur knyter den an till Mål och Budget?

Kommunens verksamhet genomsyras av ett förebyggande arbetssätt, systematiskt kvalitetsarbete och ständig utveckling står det i kännetecknen för Kvalitet och effektivitet. Det står även att Studieresultatet inom kommunens utbildningsverksamheter ska förbättras.

Vad vill arbetsplatsen förbättra?
Vi vill utveckla det pedagogiska ledarskapet hos rektorer och pedagoger. Genom en gemensam kompetensutveckling får vi ökade möjligheter till att nå mer likvärdiga skolor.
Hur har arbetsplatsen kommit fram till detta behov?
Rektorsuppdraget är idag omfattande och innehåller många ansvarsområden. Vi vill på detta sätt stärka oss i vårt ledarskap. Vi ser en stor vinst med att gå på utbildningen tillsammans. Det kommer att ge oss möjlighet till gemensam utveckling och ökat samarbete. Enligt skollagen 4 kap 4§, 5§, 6§ är det enhetens/rektors skyldighet att arbeta med systematiskt kvalitetsarbete. "Rektorslyftet" kommer att ge oss kompetensutvecklings i detta arbete.
Beskriv hur ska kompetensutvecklingen genomföras?
Kursen pågår under ett år med 8 utbildningsdagar, heldagar, av vilka flertalet är förlagda till internat. Undervisningen utgörs av föreläsningar, grupparbeten och seminarier med handledande inslag. En del av arbetet sker i Fronter lärplattform. Kursen beräknas att ta 15% av arbetstiden för respektive rektor. Kunskapskontroll och examination Kursen examineras genom 3 skriftliga inlämningsuppgifter om 2, 2 och 3,5 hp. Som betyg på kursen används G och U i enlighet med SFS 2011:183. För betyg på hela kursen krävs G på alla ingående delar. Kursen är en uppdragsutbildning i Utbildningsdepartementets och Skolverkets satsning Rektorslyftet, fortbildning för rektorer.
Kostnader för beskrivna kompetensutvecklingsinsatserna
15 000 kr/person, summa 60 000kr. <i>Vad beräknas kostnaderna på?</i>
Hur ska kostnaderna finansieras?
Genom denna ansökan
Tidplan:
Kursen sker detta läsår med examination den 9 maj 2012.
Hur ska kompetensutvecklingsinsatserna utvärderas
Kursen kommer att utvärderas av universitetet. För kommunens del kommer likvärdigheten mellan skolorna i tätorten öka och rektorernas och därmed pedagogerna arbete att utvecklas. Detta får framtida utbildningsrapporter visa.

Inlämnas senast den 31 januari, 30 april, 31 augusti respektive 31 oktober till e-post: Kommunstyrelsen@nynashamn.se

Frågor besvaras av: Linda Öhman, tfn 08-520 682 02