



Nynäshamns
kommun

Sommarjobb i Nynäshamns kommun 2017 Rapport



HR-avdelningen
kommunstyrelseförvaltningen
Nynäshamn 2017-09-13



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Sammanfattning	3
1. Introduktion	4
2. Syfte.....	4
3. Faktasammanställning	4
4. Utvärdering	5
4.1 Redovisning av ungdomarnas enkätsvar.	5
4.1.1 Några utvalda kommentarer från ungdomarnas enkätsvar	6
4.2 Redovisning av handledarnas enkätsvar	6
4.2.1 Några utvalda kommentarer från handledarnas enkätsvar	8
5. Utvecklings- och förändringsområden inför 2018.....	8

Sammanfattning

Enligt "Mål och budget" ska vi erbjuda alla ungdomar 16-18 år ett sommarjobb om de söker i tid, är folkbokförda i Nynäshamns kommun, deltar på gruppmötet och inte har arbetat genom Nynäshamns kommun tre tidigare år. Syftet är att hjälpa ungdomarna ut i arbetslivet. De får viktiga egna kontakter oavsett föräldrarnas nätverk, de får ett arbetsintyg och tjänar egna pengar. De får framför allt viktig erfarenhet och kunskap om olika yrken som kan bidra till deras motivation att söka sig vidare till annat arbete eller att få inspiration till att utbilda sig.

Denna rapport redovisar fakta kring sommarjobbssatsningen för kommunens ungdomar 2017, redovisning av enkätsvar från ungdomar samt handledare. Arbetsprocessen kring sommarjobben pågår under hela året och intensifieras från januari fram till slutet av september månad.

Bland årets speciella händelser kan nämnas:

- 2017-års ungdomslöner har höjts och differentierats jämfört med tidigare år.
- ett nytt lyckat samarbete med Nynäshamns IF Hockey Club som engagerade en hel del ungdomar som ledare på hockeyskolan
- att Stadsmiljö och Park är värda en eloge för sitt engagemang kring sommarjobbsungdomarna och viljan att ta emot en så stor mängd ungdomar.
- en bättre systematik kring hanteringen och matchningen av asylsökande ungdomar
- på Äldreboendet Rosengården har man startat ett IT-café för att bland annat främja integrationen genom att låta svenskfödda och ensamkommande ungdomar arbeta tillsammans med att hjälpa de äldre boende.

1. Introduktion

Kommunstyrelseförvaltningens arbetsgivaravdelning har av nämnden fått i uppdrag att genomföra sommarjobbprocessen för kommunens ungdomar. Enligt "Mål och budget" ska vi erbjuda alla ungdomar 16-18 år ett sommarjobb om de söker i tid, är folkbokförda i Nynäshamns kommun, deltar på gruppmötet och inte har arbetat genom Nynäshamns kommun tre tidigare år.

2. Syfte

Syftet är att hjälpa ungdomarna ut i arbetslivet. De får viktiga egna kontakter oavsett föräldrarnas nätverk, de får ett arbetsintyg och tjänar egna pengar. De får framför allt viktig erfarenhet och kunskap om olika yrken som kan bidra till deras motivation att söka sig vidare till annat arbete eller att få inspiration till att utbilda sig.

3. Faktasammanställning

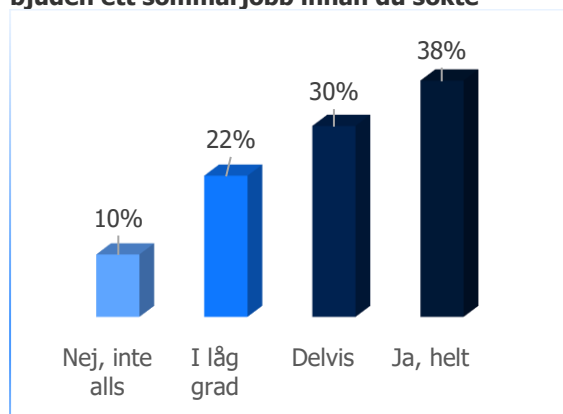
- Platser:** Totalt tackade 398st ja
- 228st (57 %) tillsatta med pojkar
 - 170st (43 %) tillsatta med flickor
 - 28 av platserna matchades för ungdomar med särskilda skäl (asylsökande, funktionsnedsättning, sociala skäl, m.fl.)
- Sökande:** 541 sökte
- 121 tackade nej samt 22 bedömdes inte uppfylla sökkriterierna
 - 85 % av de ungdomar som jobbat och besvarat enkäten har inte sökt något annat sommarjobb än kommunens
- Ansökningskrav:** 16-18 år, ansöker i tid, är folkbokförda i Nynäshamns kommun, deltar på gruppmötet och inte har arbetat genom Nynäshamns kommun tre tidigare år.
- Arbetsplatser:** 78 olika arbetsställen med sammanlagt 443 tillgängliga platser
- 58 kommunala arbetsställen med 369 platser på samtliga förvaltningar
 - 7 föreningar/organisationer (34 platser)
 - 11 privata företag (40 platser)
- Populäraste val:**
- Butik & service/Kök
 - Fastighetsskötsel/Trädgård/Lokalvård
 - Barnomsorg
- Lön:** 2017-års ungdomslöner har höjts och differentierats jämfört med tidigare år. För att kunna nivåhöja något i jämförelse till andra kommuner har Nynäshamns kommun höjt respektive åldersnivå med: 16-åringar 60 kr till 62 kr (3,3 %), 17-åringar 60 kr till 67 kr (11,7 %) samt 18-åringar 70 kr till 75 kr (7,1 %). Lönerna är exkl. semesterersättning och PO-påslag.

4. Utvärdering

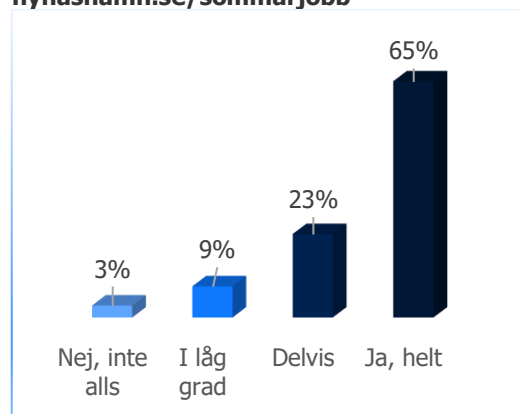
För att säkerställa en god kvalitet undersöker vi ungdomarnas och handledarnas upplevelse av feriepraktiken. Den digitala enkäten till ungdomarna gick ut via e-post och SMS samt en digital enkät till kontaktpersonerna för handledarna. Av 398 möjliga ungdomar svarade 154 (39 %). Av 78 kontaktpersoner svarade 35 (49 %)

4.1 Redovisning av ungdomarnas enkätsvar.

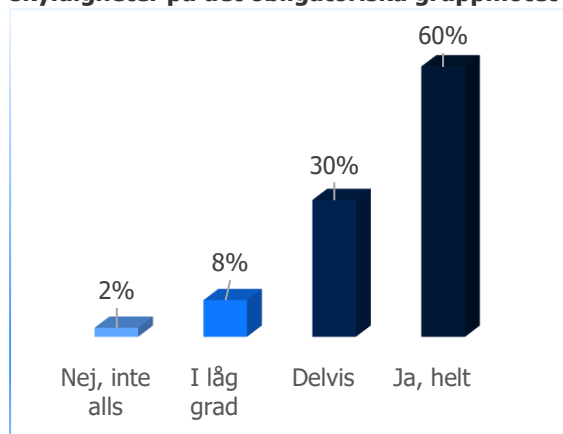
Du visste vilka kraven var för att bli erbjuden ett sommarjobb innan du sökte



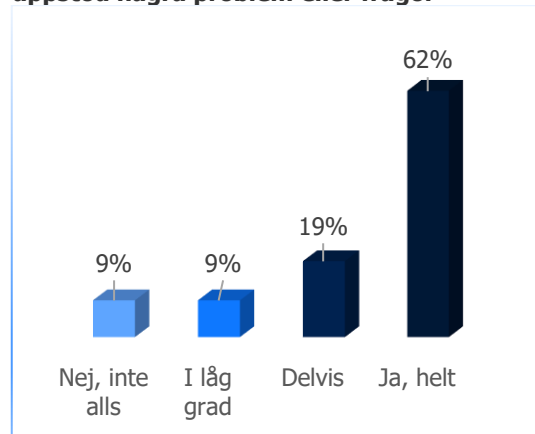
Det var lätt att söka sommarjobbet via nynashamn.se/sommarjobb



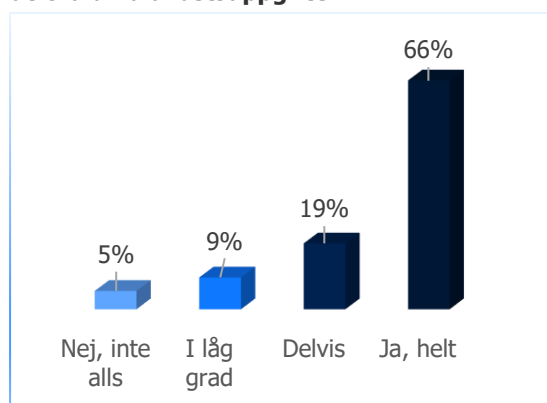
Du fick bra information om dina rättigheter/skyldigheter på det obligatoriska gruppmötet



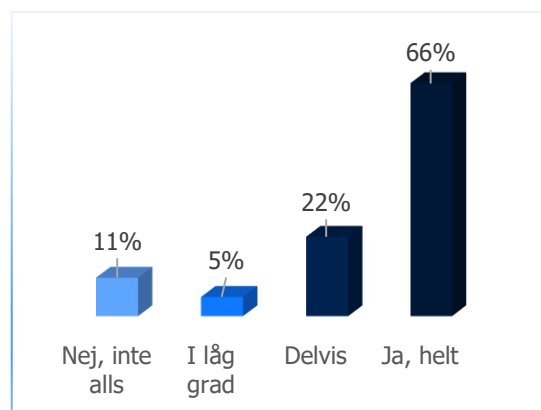
Du hade en handledare att kontakta om det uppstod några problem eller frågor



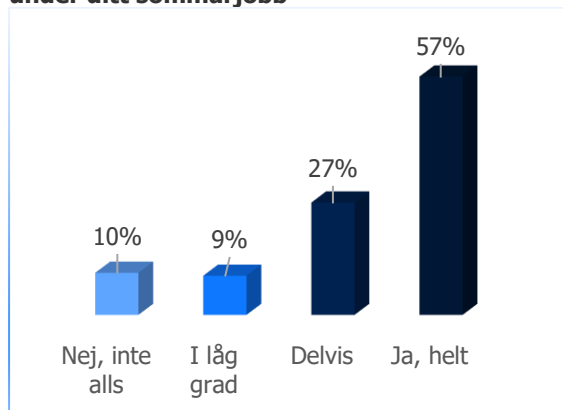
Du fick det stöd och hjälp du behövde för att utföra dina arbetsuppgifter



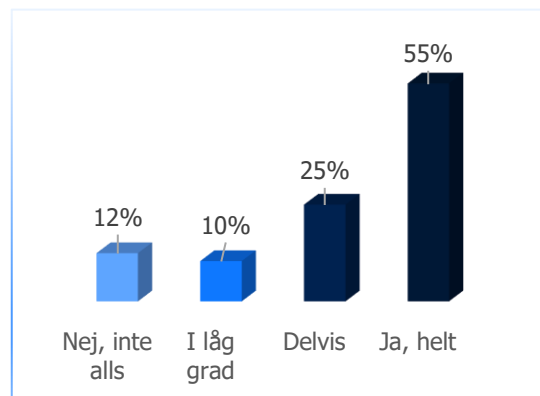
Du är nöjd med ditt arbete



Du har fått bra arbetslivserfarenhet under ditt sommarjobb



Du skulle rekommendera din arbetsplats till andra



4.1.1 Några utvalda kommentarer från ungdomarnas enkätsvar

- "Tack så mycket Nynäshamns Kommun för sådant sommarjobb! Med arbetet har vi lärt oss så mycket viktiga erfarenheter. Förresten får vi också stora inspiration till studier, vilket påverkar framtiden. Hoppas att vi skulle kunna jobba åt Kommunen vidare nästa Sommaren, det tycker vi så spännande!"

- "Det va kul! Arbetsgivarna tog hänsyn till min diagnos och gav mej uppgifter som jag kände att jag skulle klara av. Jag är nöjd 😊."

- "Jag fick inte den lönen jag hade hoppats på 😞, jag önskar att lönen blir högre."

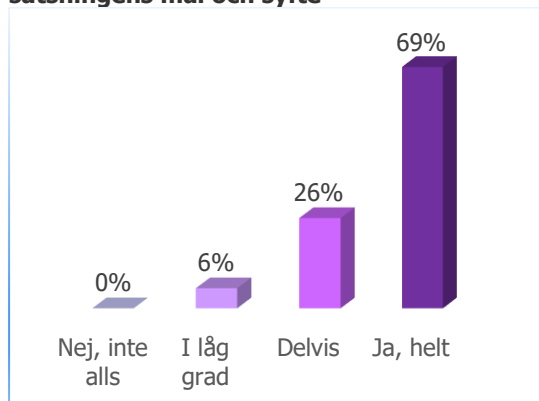
- "Jag tycker att det informationen vi fick var ganska begränsade. Det var min första sommarjobb och jag visste inte riktig hur jag skulle få kontakt med arbetsplatsen och vad jag skulle säga. Om det är första gång man sommarjobbar vill man ha så mycket information som möjligt inte bara den allmänna informationen om hur det ser ut."

- "Hej! Tack för sommarjobbet! Jag har fått mycket bra erfarenhet på Lotsens äldreboende. Mitt sommarjobb har varit roligt!"

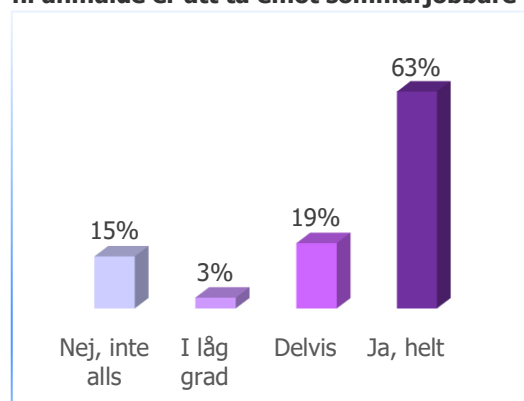
- "Tycker man borde ge mer information i god tid om "Roligaste Sommarjobbet" berätta mer vad de är osv."

4.2 Redovisning av handledarnas enkätsvar

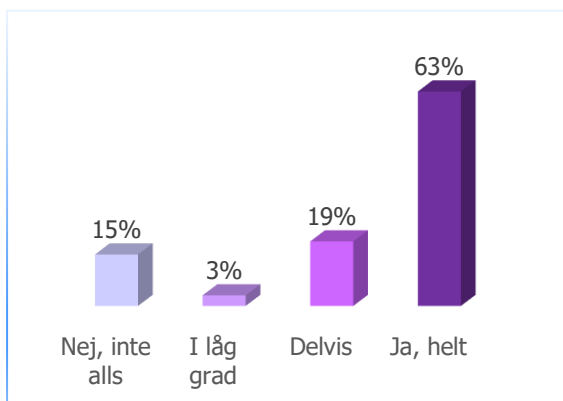
Ni har bra kännedom om sommarjobs-satsningens mål och syfte



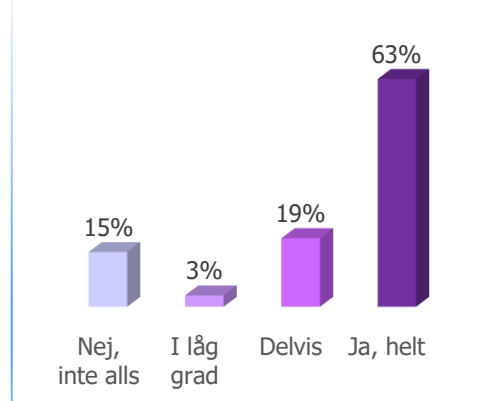
Ni hade den information ni önskade innan ni anmälde er att ta emot sommarjobbare 2017



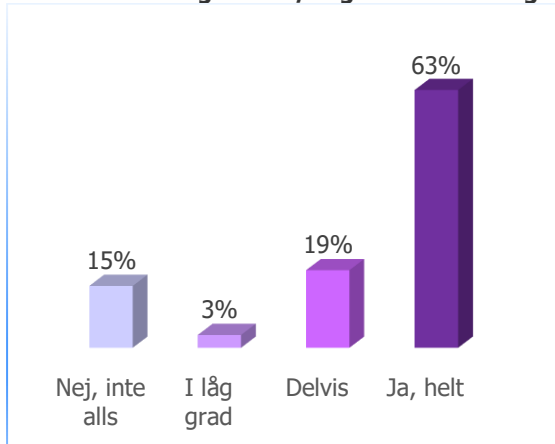
Det var enkelt att anmäla er verksamhet som arbetsplats



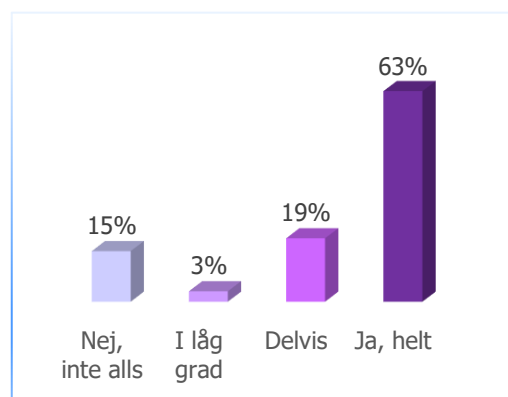
Matchningen av ungdom/ungdomar var bra utifrån arbetsplatsens behov och önskemål



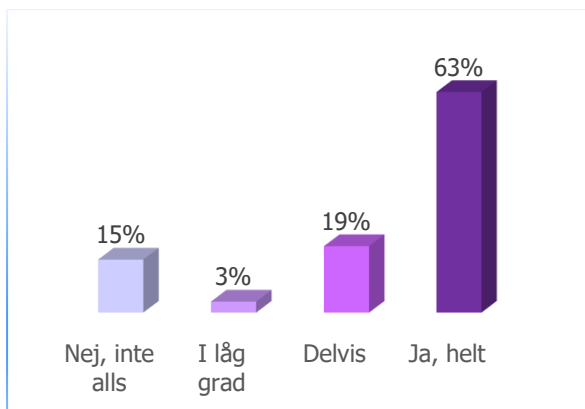
Din arbetsplats hade tillräckliga resurser och förmåga att handleda ungdomen/ungdomarna ni tog emot



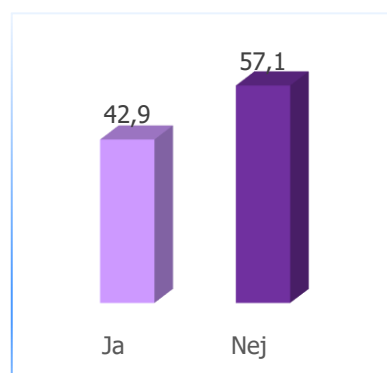
Ungdomen/ungdomarna var väl förberedda inför deras första arbetsdag



Du har fått hjälp och stöd i eventuell kontakt med sommarjobbssamordnaren



Skulle ett stöd från Arbetsgivaravdelningen i form av extra handledare gjort det möjligt för er att ta emot fler sommarjobbare?



Om nej, varför?

- Vi har inte arbetsuppgifter/handledare eller plats för fler personer.
- Företaget har tillräckliga resurser självt.
- Nej det tror jag inte då handledaren behöver så mycket kännedom om själva arbetsplatsen och arbetsuppgift-erna som ska utföras där.
- Vi har inte tillräckligt med lämpliga arbetsuppgifter så att det räcker för fler.
- Vi har tagit emot ungdomar väldigt länge och är ett väl sammansatt gäng/organisation så någon utifrån som inte känner till vår verksamhet skulle inte kunna bidra med något av värde.

4.2.1 Några utvalda kommentarer från handledarnas enkätsvar

- *"Ungdomen/ungdomarnas personliga brev var användbara för att planera ungdomarnas arbetsuppgifter. Brevet var mycket trevligt och gav en första introduktion till ungdomen."*
- *"Tydligare information, direkt till ansvarig arbetsplats/handledare istället för till enhetschef!"*
- *"Vår främsta synpunkt är på matchningen. Även om våra sommarjobbare var duktiga så önskar vi att de hade haft ett större engagemang i just den verksamhet vi bedriver. Att matcha rätt ungdom med rätt arbetsplats är förstås svårt, särskilt när det handlar om hundratal i båda ändarna. Men vi tror att om matchningen skulle bli ytterligare bättre så skulle satsningens kvalitet öka en bra bit - så väl för sommarjobbare som för verksamheter. Med det sagt så tycker vi att ert projekt och insats är superbra och snyggt skött. Vi tackar och önskar en vacker höst."*
- *"Det var fruktansvärt nyttigt för dom som jag hade. Dom har i mina ögon växt som personer och jag fick väldigt bra kritik från föräldrarna. Det var trots allt som hände i ishallen ett väldigt lyckat läger. Det här gör jag gärna om nästa år!"*
- *"Jag som har varit inblandad i två sommarjobbsperioder upplever att detta år har sköts mycket smidigt. Jag har fått all nödvändig information med bra framförhållning. Tack för ett bra arbete!"*
- *"Dålig information till sommarjobbarna om vilka arbetstider som gällde hos oss. 16 åringar som mest är intresserade av sin mobil är inte vad vi behöver. Kolla av med den platsen som ska ha sommarjobbare vad som gäller där och ge ungdomarna rätt förutsättningar från början."*

5. Utvecklings- och förändringsområden inför 2018

- Se över möjligheten att samverka med externa aktörer
- Förbättra rutiner för utskick till arbetsplatser/kontaktpersoner/handledare
- Samarbetsformer kring sommarjobben inom kommunens egen organisation

Kicki Lundgren
samordnare för sommarjobben