



Välkommen som sommarjobbare i Nynäshamns kommun!

Som sommarjobbare genom Nynäshamns kommun har du både rättigheter och skyldigheter. Det finns också särskilda lagar och regler från Arbetsmiljöverket om hur du som ungdom får arbeta.

Rättigheter

- Anställningsbevis. Timrapporten motsvarar ditt anställningsbevis
- Bra arbetsmiljö. Det vill säga: inte utsättas för situationer som kan vara direkt farliga för din hälsa till exempel inga tunga lyft eller användning av farliga maskiner.
- Reglerade arbetstider. Totalt 75 timmar/period.
- Introduktion och handledning
- Lön för utfört arbete (se mer information om lön nedan)
- Arbetsintyg efter avslutad anställning
- Försäkrad under arbetstid samt under resan till och från arbetsplatsen

Skyldigheter

- Utföra arbete och komma i tid. Dyker du inte upp första arbetsdagen förlorar du din anställning.
- Följ ordningsregler och de särskilda rutiner som kan finnas på respektive arbetsplats, t ex följa hygienbestämmelser, använda skyddsutrustning eller följa eventuell tystnadsplikt.
- Följ arbetsmiljöregler och meddela din arbetsledare om du upptäcker något som du uppfattar att du kan skadas av.
- Samarbeta med dina medarbetare.
- Vara lojal genom att vara en god representant för kommunen.
- Nynäshamns kommun har en policy som innebär att man inte får röka under arbetstid. Som arbetstid räknas även kafferast och liknande. Rökning är dock tillåten under lunchrasten som inte räknas in i arbetstiden, då går man ifrån arbetsplatsen.
- Utdrag ur Polisens belastningsregister om du ska arbeta med barn/ungdomar eller med personer med funktionsnedsättning. Förbered dig genom att beställa intyget i god tid då det tar upp till några veckor att få svaret från Rikspolisstyrelsen.

Löneutbetalning

Fasta löneutbetalningsdagar är 27/7, 25/8 och 27/9. Däremellan finns några extra utbetalningsdagar. Lönen utbetalas från Nordea. Särskild blankett finns där du anger vilket konto du vill att lönen ska sättas in på. Blanketten skickas till Nordea, adressen står på blanketten.

Du kan välja att skattejämka. Skattejämningsintyget lämnas in tillsammans med timrapporten om du tjänar under 22 208 kronor under år 2023. Om det senare visar sig att du tjänat mer än 22 208 kronor under året kan du bli återbetalningsskyldig till skatteverket år 2024.





Likabehandling – Behandla alla lika

Som anställd inom Nynäshamns kommun möter du alla med omtanke, rättvisa och respekt på arbetsplatsen där du arbetar, både chef och arbetskamrater. Detta gäller även dig som sommarjobbare. Tänk på att bemöta andra så som du själv vill bli bemött. På kommunens arbetsplatser accepteras heller inte trakasserier.

Mobiltelefonanvändning

Under arbetstid är privat mobiltelefonanvändning inte tillåtet annat än i undantagsfall.

Utvärderingsenkät efter avslutad anställning

Efter avslutad anställning kommer du att få en utvärderingsenkät. Vi hoppas du vill hjälpa oss att förbättra verksamheten genom att fylla i och svara på den.

Du hittar mer information och länkar till alla blanketter du behöver skriva ut på www.nynashamn.se/sommarjobb:

- **Timrapport**
- **Utdrag från polisens belastningsregister**
- **Skattejämningsblankett**
- **Nordea, Anmälan av bankkonto för löneutbetalning**

Om du har några frågor kan du alltid kontakta oss på:

sommarjobb@nynashamn.se eller telefon 08-520 684 37

Lycka till med ditt sommarjobb!

Kicki Lundgren

Sommarjobbssamordnare
Nynäshamns kommun

